

**DEFENCE COMPANIES ANTI-CORRUPTION INDEX (DCI) 2019**

**FIRST ASSESSMENT**

**VOP CZ, s.p.**

The following pages contain the detailed scoring for this company based on publicly available information.

The table below shows a summary of the company's scores per section:

<b>Section</b>	<b>Number of Questions*</b>	<b>Draft Score Based on Publicly Available Information</b>
1. Leadership and Organisational Culture	4	1/8
2. Internal Controls	6	0/12
3. Support to Employees	7	1/14
4. Conflict of Interest	4	0/8
5. Customer Engagement	7	1/14
6. Supply Chain Management	5	0/10
7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures	7	0/20
8. Offsets	4	0/8
9. High Risk Markets	4	3/8
10. State-Owned Enterprises	5	3/10
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>9/106</b>

\*This column represents the number of questions on which the company was eligible to receive a score; i.e. where the company did not receive a score of N/A.

## 1. Leadership and Organisational Culture

<b>Question</b>
1.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Podle dostupných informací společnost sice má protikorupční program, ten je ale pouze interní, jeho znění je velmi obecné a nedefinuje konkrétní protikorupční postoje a opatření společnosti. Program navíc není zaštitěný vedením společnosti. Pro získání hodnocení 2 by společnost měla přesně definovat své protikorupční zásady a opatření pro případ jejich porušení a nechat program autorizovat vedením společnosti.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 3  „Součástí základních povinností každého vedoucího zaměstnance je prosazování protikorupčního postoje.“  „Ve VOP CZ, s.p. byla zřízena protikorupční komise zastřešující řízení korupčního chování.“</p>

<b>Question</b>
1.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Na základě veřejně dostupných informací je zjevné, že společnost má protikorupční a proti úplatkářskou politiku. Tato politika ovšem nezahrnuje všechny zaměstnance, členy představenstva ani členy dozorčí rady. Etický kodex zmiňuje pouze zákaz přijímání úplatků. Pro hodnocení 2 by společnost měla v rámci kodexů zahrnout i zákaz podplácení veřejných činitelů, komerčních úplatků a tzv. facilitation payments státním úředníkům. Program by se měl vztahovat na všechny zaměstnance včetně členů představenstva a dozorčí rady.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 3  „Součástí základních povinností každého vedoucího zaměstnance je prosazování protikorupčního postoje.“</p>

**(2) Etický kodex**

Zobrazeno: 10.8.2020

[http://www.vop.cz/images/file/Kodex\\_pro\\_web.pdf](http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf)

str. 4

„...nepřijímám žádné dary, protislužby ani jakákoliv zvýhodnění, které ovlivňují moje rozhodování, dodržuji protikorupční program VOPCZ“

**Question**

1.3.

**Score**

1

**Comments**

Podle Protikorupčního programu nese odpovědnost za jeho monitoring Protikorupční komise. Ta pravidelně vyhodnocuje korupční rizika a zavádí a pravidelně testuje kontrolní mechanismy pro identifikaci korupčního jednání. Pro získání hodnocení 2 by komise měla také vyhodnocovat a reagovat na výsledky interních a externích auditů a požadovat pravidelné reporty od manažerů společnosti.

**Evidence****(1) Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.**

Zobrazeno: 10. 8. 2020

[http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI\\_pro\\_web.pdfstr.2](http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2)

str.3

„Ve VOP CZ, s.p. byla zřízena protikorupční komise zastřešující řízení korupčního chování.“

„Hlavní činnosti Protikorupční komise je:

- Příjem oznámení na korupci zaměstnance
- Prověření oznámených informací
- Ochrana zaměstnance, který korupci oznámil, i když se neprokáže korupční jednání se zvýšeným korupčním potenciálem
- Zavádění a pravidelné testování kontrolních mechanismů sloužících k identifikaci protikorupčního jednání
- Zavádění preventivních opatření protikorupčního jednání včetně zabezpečení vzdělávání zaměstnanců
- Disciplinární opatření a řešení vzniklých škod“

Question
1.4.
Score
0
Comments
Nebyly nalezeny relevantní informace o konkrétním pracovníkovi, který by měl celkovou kontrolu a zodpovědnost nad implementací protikorupčních programů společnosti, jsou pouze zmíněni členové Protikorupční komise.
Evidence
<p>(1) Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p. Zobrazeno: 10. 8. 2020</p> <p><a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 3 „Protikorupční komise je ve složení: - Ředitel/ka útvaru lidských zdrojů - Zaměstnanec - Zaměstnanec/odborář“</p>

## 2. Internal Controls

<b>Question</b>
2.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
V rámci veřejně dostupných informací nebyly nalezeny žádné informace ohledně analýzy rizik vedoucí k úpravě protikorupční politiky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Mezi veřejně dostupnými informacemi nebyly nalezeny důkazy o tom, že by protikorupční program firmy podléhal pravidelným auditům nebo byl aktualizovaný.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost prošetřuje nahlášené incidenty, tento proces není však zveřejněn.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 3  „Hlavní činností Protikorupční komise je:  - Příjem oznámení podezření na korupci zaměstnavatele  - Prověření oznámených informací  ...  - Zavádění a pravidelné testování kontrolních mechanismů sloužících k identifikaci protikorupčního jednání ...“</p> <p>Str. 4  „Podezření na korupci mohou zaměstnanci oznamovat osobně členům protikorupční komise nebo anonymně prostřednictvím schránek umístěných na vrátnicích.“</p>

<b>Question</b>
2.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Nebyly nalezeny žádné informace o ověřování kvality pracovníků pověřených vyšetřováním nahlášených případů korupce a úplatkářství.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.5.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost od svých zaměstnanců požaduje dodržování etického kodexu a zákonů a zavazuje se k prověření nahlášených případů jejich porušení. Není uvedeno, že by případné porušení bylo nahlášeno na příslušné orgány či představenstvu společnosti.
<b>Evidence</b>
<p><b>(2) Etický kodex</b>  Zobrazeno: 10.8.2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf">http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf</a></p> <p>str. 2  „...odpovídám za prováděnou práci a uvědomuji si, jaké je mé místo v procesu, zároveň dodržuji zákony, předpisy a vnitropodniková pravidla“</p> <p><b>(1) Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>s. 3  „Porušení etického kodexu je zaměstnavatelem vnímáno jako závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.“  „Hlavní činností protikorupční komise je:  ...  - Prověření oznámených informací  - Disciplinární opatření a řešení vzniklých škod.“</p>

<b>Question</b>
2.6.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Mezi veřejně dostupnými informacemi se nenachází výsledky interních vyšetřování.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

### 3. Support to Employees

<b>Question</b>
3.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Podle dostupných informací společnost zajišťuje vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčního chování. Není ale jasné, zda školením projdou všichni zaměstnanci, jak často školení probíhá a jestli jsou zaměstnanci pravidelně doškolení.
<b>Evidence</b>
<p>(1) <b>Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 3  „Hlavní činnosti Protikorupční komise je:  ...  - Zavádění preventivních opatření protikorupčního jednání včetně zabezpečení vzdělávání zaměstnanců“</p>

<b>Question</b>
3.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně přístupných informací neprobíhá žádná specifická forma školení.
<b>Evidence</b>
<p>(1) <b>Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 3  „Hlavní činnosti Protikorupční komise je:  ...  - Zavádění preventivních opatření protikorupčního jednání včetně zabezpečení vzdělávání zaměstnanců“</p>



<b>Question</b>
3.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Nebyly nalezeny informace o tom, že by byla měřena nebo evaluována efektivita protikorupčních školení.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací neexistuje motivační systém, který by oceňoval chování dle protikorupčního kodexu.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.5.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost požaduje etické chování, ale nezavazuje se k ochraně zaměstnanců, kteří odmítnou tyto zásady porušit. Společnost nespecifikuje, že ochrání své zaměstnance i v případě, že by jejich jednání vedlo k finančním ztrátám nebo jinému znevýhodnění společnosti.
<b>Evidence</b>
<p>(2) Etický kodex  Zobrazeno: 10.8.2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf">http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf</a></p> <p>str. 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „jednám eticky a spravedlivě v souladu s hodnotami podniku</li> <li>- odpovídám za provedenou práci a uvědomuji si, jaké je mé místo v procesu, zároveň dodržuji zákony, předpisy a vnitropodniková pravidla...“</li> </ul> <p>str. 3</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- „uznávám firemní kulturu VOP CZ a jednám odpovědně a podle etických zásad“</li> </ul>

<b>Question</b>
3.6.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje jasný závazek k ochraně whistleblowerů a oznamovatelů korupce. Pro získání hodnocení 2 by společnost měla publikovat prohlášení o ochraně whistleblowerů a oznamovatelů korupce z řad zaměstnanců i třetích stran a stanovit sankce pro osoby, které toto pravidlo poruší. Společnost by měla o tomto závazku zpravit všechny své zaměstnance a ujistit se o tom, že jsou si ho vědomi a důvěřují mu.
<b>Evidence</b>
<p>(1) <b>Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 3  „Hlavní činnosti protikorupční komise je:  ...  - Ochrana zaměstnance, který korupci oznámil, i když se neprokáže korupční jednání“</p>

<b>Question</b>
3.7.
<b>Score</b>
1
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací existují kanály, kde je možno nahlásit korupční jednání. Kanály jsou však pouze interní, neexistuje žádný kanál sloužící jako poradní ani kanál sloužící pro třetí strany.
<b>Evidence</b>
<p>(1) <b>Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 4  „Podezření na korupci mohou zaměstnanci oznamovat osobně členům protikorupční komise nebo anonymně prostřednictvím schránek umístěných na vrátnicích.“</p>

#### 4. Conflict of Interest

<b>Question</b>
4.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nedefinuje pojem „Střet zájmů.“
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nemá konkrétní postupy věnující se identifikaci a řešení střetu zájmů, ani tento pojem nedefinuje.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací neexistuje firemní politika regulující zaměstnávání z veřejného sektoru.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací firma nezveřejňuje informace týkající se zaměstnávání politiků.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 5. Customer Engagement

### 5.1 Contributions, Donations and Sponsorships

<b>Question</b>
<b>5.1.1.</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Dle veřejných informací společnost nedefinovala pravidla ohledně financování politických stran.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
<b>5.1.2.</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Společnost neposkytuje data o finančních příspěvcích politikům a politickým stranám.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
<b>5.1.3.</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nemá definovanou politiku týkající se sponzoringu a nezveřejňuje informace o obdržení sponzorských darech.
<b>Evidence</b>
Nenalezeno.

## 5.2 Lobbying

<b>Question</b>
5.2.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nemá interní politiku týkající se lobbingu.
<b>Evidence</b>
Nenalezeno.

<b>Question</b>
5.2.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nepublikuje detailní informace o svých lobbingových aktivitách.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
5.2.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nepublikuje své globální výdaje na lobbing.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

### 5.3 Gifts and Hospitality

<b>Question</b>
5.3.1
<b>Score</b>
1
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost má politiku týkající se darů, ta však nspecifikuje podmínky pro dary od veřejných subjektů, nestanovuje finanční limity ani proces posouzení vhodnosti daru a detailněji nepopisuje rizika, která s přijímáním darů souvisí. Neexistují důkazy o tom, že by všechny dary překračující konkrétní hodnotu byly zaznamenávány do seznamu přístupného všem osobám pověřeným dohledem nad tímto procesem.
<b>Evidence</b>
<p>(1) <b>Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 2  „Druhy úplatků:  - Poskytnutí informací  - Poskytnutí hmotných darů  - Poskytnutí jiných výhod či služeb  - Zvýhodňování známých a příbuzných“  „Je podstatné: nabídka musí souviset buď s obstaráváním věcí obecného zájmu, nebo s tím, že někdo jinému nebo pro jiného v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného poskytne, nabídne nebo slíbí úplatek.“</p> <p>(2) <b>Etický kodex</b>  Zobrazeno: 10.8.2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf">http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf</a></p> <p>str. 4  „...nepřijímám žádné dary, protislužby ani jakákoli jiná zvýhodnění, které ovlivňují moje rozhodování, dodržuji protikorupční program VOP CZ“</p>

## 6. Supply Chain Management

<b>Question</b>
6.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Podle veřejně odstupných informací společnost má útvar nákupu, ale ten zdánlivě není pověřený prověřováním nových dodavatelů a prováděním auditů stávajících dodavatelů v minimálně tříletých intervalech.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
6.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost dle veřejně dostupných informací neprovádí detailní kontrolu dodavatelů z hlediska protikorupčního jednání.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
6.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost dle veřejně dostupných informací nemá proceduru prověřující protikorupční politiku dodavatelů.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
<b>6.4</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Společnost nevyžaduje od svých subdodavatelů dodržování standardů protikorupčního chování.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
<b>6.5</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování týkající se incidentů neetického jednání doavatelů.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.



## 7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures

### 7.1 Agents and Intermediaries

<b>Question</b>
7.1.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nemá jasnou politiku týkající se využití obchodních zástupců nebo osob oprávněných k jednání jménem společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje informace o případném prověřování protikorupčních zásad prosazovaných obchodními zástupci nebo osobami oprávněnými k jednání jménem společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nedohledává skutečné majitele zastupujících firem, se kterými spolupracuje.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.4
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Podle veřejně dostupných informací se protikorupční a proti úplatkové zásady společnosti nevztahují na osoby oprávněné jednat jménem společnosti. Společnost ve smlouvách s těmito osobami nepožaduje zahrnutí protikorupčních doložek.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.5
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nevyužívá žádné motivační metody či struktury podporující protikorupční jednání svých zástupců.
<b>Evidence</b>
Nenalezeno.

<b>Question</b>
7.1.6
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje seznam svých zástupců osob oprávněných jednat jménem společnosti, se kterými právě spolupracuje.
<b>Evidence</b>
Nenalezeno.

<b>Question</b>
7.1.7
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování týkající se obchodních zástupců nebo osob oprávněných jednat jménem společnosti.
<b>Evidence</b>
Nenalezeno.

## 7.2 Joint Ventures

<b>Question</b>
7.2.1
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
Společnost uvádí, že neměla podíl na základním kapitálu v jiných společnostech a neměla uzavřené ani ovládací smlouvy s jinými společnostmi. Otázka není hodnocena.
<b>Evidence</b>
<p><b>(3) Výroční zpráva 2019 – Příloha v účetní uzávěrce</b>  Zobrazeno: 13. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf">http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf</a></p> <p>str. 5  1.6. Podíly na základním kapitálu v jiných společnostech  Podnik neměl žádný podíl na základním kapitálu v jiných společnostech a neměl uzavřeny žádné ovládací smlouvy s jinými společnostmi.</p>

<b>Question</b>
7.2.2
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
Společnost uvádí, že neměla podíl na základním kapitálu v jiných společnostech a neměla uzavřené ani ovládací smlouvy s jinými společnostmi. Otázka není hodnocena.
<b>Evidence</b>
<p><b>(3) Výroční zpráva 2019 – Příloha v účetní uzávěrce</b>  Zobrazeno: 13. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf">http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf</a></p> <p>str. 5  1.6. Podíly na základním kapitálu v jiných společnostech  Podnik neměl žádný podíl na základním kapitálu v jiných společnostech a neměl uzavřeny žádné ovládací smlouvy s jinými společnostmi.</p>

<b>Question</b>
7.2.3
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
Společnost uvádí, že neměla podíl na základním kapitálu v jiných společnostech a neměla uzavřené ani ovládací smlouvy s jinými společnostmi. Otázka není hodnocena.
<b>Evidence</b>
<p><b>(3) Výroční zpráva 2019 – Příloha v účetní uzávěrce</b>  Zobrazeno: 13. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf">http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf</a></p> <p>str. 5  1.6. Podíly na základním kapitálu v jiných společnostech  Podnik neměl žádný podíl na základním kapitálu v jiných společnostech a neměl uzavřeny žádné ovládací smlouvy s jinými společnostmi.</p>

## 8. Offsets

<b>Question</b>
8.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost neadresuje rizika spojená s offsetovými smlouvami.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
8.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost neprovádí detailní šetření rizik spojených s korupcí a úplatkářstvím souvisejících s jejími offsetovými smlouvami.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
8.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje seznam osob oprávněných jednat jejím jménem v souvislosti s offsetovými smlouvami.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
8.4
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje detaily o příjemcích zisků plynoucích z offsetových projektů společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 9. High Risk Markets

<b>Question</b>
<b>9.1</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Společnost uvádí, že identifikuje oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem. Není ale jasné, zda takto vyhodnocuje i zahraniční trhy. Společnost neuvádí žádná zvláštní opatření, která při pohybu na rizikovém trhu přijímá.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>  Zobrazeno: 10. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUPCNI_pro_web.pdfstr.2</a></p> <p>str. 3  „Hlavní činnosti protikorupční komise je:  ...  - Pravidelné hodnocení korupčních rizik a identifikace oblastí se zvýšeným korupčním potenciálem.“</p>

<b>Question</b>
<b>9.2</b>
<b>Score</b>
<b>2</b>
<b>Comments</b>
Společnost zveřejňuje prohlášení o tom, není držitelem kapitálu v jiných společnostech a nemá uzavřené ovládací smlouvy s jinými společnostmi.
<b>Evidence</b>
<p><b>(3) Výroční zpráva 2019 – Příloha v účetní uzávěrce</b>  Zobrazeno: 13. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf">http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf</a></p> <p>str. 5  1.6. Podíly na základním kapitálu v jiných společnostech  Podnik neměl žádný podíl na základním kapitálu v jiných společnostech a neměl uzavřeny žádné ovládací smlouvy s jinými společnostmi.</p>

<b>Question</b>
<b>9.3</b>
<b>Score</b>
<b>1</b>
<b>Comments</b>
Společnost zveřejňuje svého vlastníka, ale nepublikuje dostatek informací o hlasovacích pravomocích členů valné hromady.
<b>Evidence</b>
<p><b>(3) Výroční zpráva 2019</b>  Zobrazeno: 13. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf">http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf</a></p> <p>str. 5  VOP CZ, s.p. (dále jen VOP CZ) je státní podnik založený Ministerstvem obrany ČR (dále jen MO ČR) provádějící podnikatelskou činnost s majetkem státu, vlastním jménem a na vlastní odpovědnost.</p>

<b>Question</b>
<b>9.4</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje informace o prodejkách.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 10.State-Owned Enterprises (SOEs)

<b>Question</b>
<b>10.1</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nepublikuje informace o hlasovacích právech členů valné hromady společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
<b>10.2</b>
<b>Score</b>
<b>2</b>
<b>Comments</b>
Společnost zveřejňuje hlavní předměty svého podnikání na svých webových stránkách a ve výroční zprávě, což svědčí o tom, že jsou pravidelně aktualizovány. Pro získání hodnocení 2 by společnost měla publikovat také své cíle v oblasti veřejné politiky. V Příloze účetní uzávěrky, která je součástí Výroční zprávy publikuje také své cíle v oblasti veřejné - konkrétně bezpečnostní - politiky.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Výroční zpráva 2019</b> Zobrazeno: 13. 8. 2020 <a href="http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf">http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%202019.pdf</a></p> <p>str. 6 Hlavní cíl podnikání</p> <p>VOP CZ, s.p., dlouhodobě posiluje a rozvíjí svou pozici v oblasti vývoje, výroby, servisu a obchodu pro civilní a vojenský sektor.</p> <p>Mise Zajišťujeme obranyschopnost státu.</p> <p>Vize Vyvíjíme, vyrábíme, servisujeme a modernizujeme pozemní vojenskou techniku. Civilní výroba nám pomáhá rozvíjet klíčové dovednosti v oblasti vojenské techniky.</p> <p><b>Výroční zpráva 2019 - Příloha účetní uzávěrky</b> Str. 3</p> <p>Hlavní předmět podnikání: Uspokojování strategických a dalších podstatných zájmů státu v oblasti obrany a bezpečnosti a rozvoje schopností Armády České republiky a dalších ozbrojených a bezpečnostních sborů a integrovaného</p>



záchranného systému výkonem činností průmyslové a obchodní povahy při zajišťování dodávek a služeb potřebných pro zabezpečení obrany a bezpečnosti České republiky při plnění závazků vyplývajících z členství České republiky v NATO a EU.

**(2) Webové stránky společnosti VOP – Mise a vize**

Zobrazeno: 13. 8. 2020

<http://www.vop.cz/cz/kategorie/mise-a-vize.aspx>

Mise

VOP CZ, s.p. naplňuje poslání stanovené zakládací listinou.

Naše klíčové odpovědnosti vnímáme v:

- poskytování kontinuální a efektivní podpory zabezpečení obranyschopnosti státu a bezpečnosti obyvatelstva prostřednictvím komplexních služeb a produktů v oblasti vojenské techniky a partnerství v rámci mezinárodních organizací.
- spolehlivé, flexibilní a inovativní spolupráci se všemi partnery a efektivním využívání technologického vybavení pro vojenskou i civilní výrobu.
- podílení se na rozvoji vědy, výzkumu a vývoje na české a mezinárodní úrovni a uvádění získaných poznatků do praxe.

Vize

- Být spolehlivým, moderním a inovativním partnerem jak v oblasti servisu, vývoje a modernizace pozemní vojenské techniky a integraci obranně – bezpečnostních řešení, tak i v oblasti civilní strojírenské výroby.
- Být spolehlivým partnerem pro naše zákazníky, zaměstnance a další obchodní partnery.
- Být ve všech aspektech působení společensky odpovědnou firmou.

Hodnoty VOP CZ

- Orientace na zákazníka a trvalé zlepšování.
- Partnerství a týmová spolupráce.
- Důvěra, otevřenost a odpovědnost.

Question
10.3
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost nezveřejňuje složení své správní/dozorčí rady ani proces nominace a jmenování jejích členů.
Evidence
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
<b>10.4</b>
<b>Score</b>
<b>1</b>
<b>Comments</b>
Společnost zveřejňuje seznam členů Výboru pro audit, ale neuvádí, zda jsou členové nezávislí.
<b>Evidence</b>
<p><b>(3) Webové stránky společnosti – Výbor pro audit</b>  Zobrazeno: 13. 8. 2020  <a href="http://www.vop.cz/cz/kategorie/vybor-pro-audit.aspx">http://www.vop.cz/cz/kategorie/vybor-pro-audit.aspx</a></p> <p>Výbor pro audit VOP CZ, s.p.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mgr. Ing. Jiří Viktorin, MBA      předseda Výboru pro audit</li> <li>• prof. Ing. Renáta Hátová, Dr.      člen Výboru pro audit</li> <li>• Ing. Jiří Smolík      člen Výboru pro audit (interní audit)</li> </ul>
<b>Question</b>
<b>10.5</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nepublikuje informace o správě aktivních transakcí.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

**List of Evidence & Sources**

<b>N o.</b>	<b>Type</b> <i>(Webpage or Document)</i>	<b>Name</b>	<b>Download Date</b>	<b>Link</b>
<b>1</b>	<b>Document</b>	<b>Protikorupční program v podmínkách VOP CZ, s.p.</b>	<b>10.8.2020</b>	<a href="http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUP_CNI_pro_web.pdfstr.2">http://www.vop.cz/images/file/PROTIKORUP_CNI_pro_web.pdfstr.2</a>
<b>2</b>	<b>Document</b>	<b>Etický kodex</b>	<b>10.8.2020</b>	<a href="http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf">http://www.vop.cz/images/file/Kodex_pro_web.pdf</a>
<b>3</b>	<b>Document</b>	<b>Výroční zpráva 2019</b>	<b>13.8.2020</b>	<a href="http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%2019.pdf">http://www.vop.cz/images/file/V%C3%BDro%C4%8Dn%C3%AD%20zpr%C3%A1va%2019.pdf</a>
<b>4</b>	<b>Webpage</b>	<b>Mise a vize</b>	<b>13.8.2020</b>	<a href="http://www.vop.cz/cz/kategorie/mise-a-vize.aspx">http://www.vop.cz/cz/kategorie/mise-a-vize.aspx</a>
<b>5</b>	<b>Webpage</b>	<b>Výbor pro audit</b>	<b>13.8.2020</b>	<a href="http://www.vop.cz/cz/kategorie/vybor-pro-audit.aspx">http://www.vop.cz/cz/kategorie/vybor-pro-audit.aspx</a>