

# DEFENCE COMPANIES ANTI-CORRUPTION INDEX (DCI) 2019

## FIRST ASSESSMENT

### Sellier & Bellot a.s.

The following pages contain the detailed scoring for this company based on publicly available information.

The table below shows a summary of the company’s scores per section:

Section	Number of Questions*	Draft Score Based on Publicly Available Information
1. Leadership and Organisational Culture	4	0/8
2. Internal Controls	6	0/12
3. Support to Employees	7	0/14
4. Conflict of Interest	4	0/8
5. Customer Engagement	7	0/14
6. Supply Chain Management	5	0/10
7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures	10	0/20
8. Offsets	4	0/8
9. High Risk Markets	4	1/8
10. State-Owned Enterprises	0	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>1/102</b>

\*This column represents the number of questions on which the company was eligible to receive a score; i.e. where the company did not receive a score of N/A.

## 1. Leadership and Organisational Culture

<b>Question</b>
1.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Etický kodex či protikorupční program není publikován. Společnost by měla mít dokument, který popisuje firemní protikorupční a etickou politiku, která je autorizována vedením společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
1.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nemá veřejně známou protikorupční politiku. Ta by měla být veřejně dostupná a zavazující bez výjimky pro všechny zaměstnance i členy představenstva.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
1.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejných zdrojů nelze dohledat, že by se představenstvo či dozorčí rada zaobíralo firemní protikorupční politikou na pravidelné bázi. Není uveden ani konkrétní vedoucí pracovník, který by byl explicitně zodpovědný za protikorupční politiku firmy.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
1.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Nebyly nalezeny relevantní informace o konkrétním pracovníkovi, který by měl celkovou kontrolu a zodpovědnost nad implementací protikorupční politiky společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 2. Internal Controls

<b>Question</b>
2.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
V rámci veřejně dostupných informací nebyly nalezeny žádné informace ohledně analýzy rizik, jejíž výsledky by vedly k úpravě a zacílení protikorupční politiky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejných zdrojů nelze dohledat, zdali, a případně jak, dochází k pravidelnému vyhodnocování efektivity protikorupční politiky společnosti. Společnost by měla deklarovat, že její protikorupční politika je pravidelně (alespoň jednou za dva roky) podrobována přezkumnému procesu, který má za cíl zvyšovat efektivitu prevence korupčního jednání. Zároveň by měla společnost uvádět, že výsledky takového přezkumu jsou prezentovány představenstvu.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Veřejně dostupné dokumenty společnosti neuvádějí žádné informace o tom, jakým způsobem se firma vypořádává s interními podněty na korupční jednání. Společnost by se měla veřejně zavázat k bezodkladnému, nezávislému a objektivnímu vyšetřování podezření na korupční jednání, s jehož výsledky je obeznámeno představenstvo společnosti jakožto i samotný oznamovatel. Dále by společnost měla mít orgán (např. protikorupční komisi), která se alespoň na čtvrtletní bázi věnuje vyhodnocování protikorupčních podnětů ve společnosti a jejích dceřiných firm.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Nebyly nalezeny žádné informace o ověřování kvality takovýchto vyšetřovacích procesů. Chybí veřejný závazek, že pracovníci zabývající se vyšetřováním protikorupčních podmětů jsou náležitě kvalifikováni a pravidelně proškolení, za což by měl být zodpovědný vedoucí zaměstnanec/zaměstnankyně.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.5.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Žádný z veřejně dostupných dokumentů takovýto závazek neobsahuje. Zároveň by jeden ze seniorních zaměstnanců měl být pověřen oznamováním protiprávního jednání příslušným státním orgánům.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.6.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z dostupných informací nebyly zjištěny žádné zveřejněné výsledky interních vyšetřování, které by obsahovaly alespoň počty podaných podnětů, whistleblowerských případů, započatých vyšetřování a detaily interních disciplinárních postihů spojených s porušením firemní protikorupční a etické politiky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

### 3. Support to Employees

<b>Question</b>
3.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost neuvádí, žádné informace ohledně školení zaměstnanců zaměřená na protikorupční politiku firmy. Nelze tak dohledat, kdo je za tato školení zodpovědný, jak často probíhají či co je jejich předmětem.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejně dostupných informací není patrné, že by firma poskytovala protikorupční školení šitá na míru podle pozice a oblasti působnosti zaměstnance, či podle analýzy rizik.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z dostupných informací není patrné, zdali, příp. jak často, jsou interní předpisy vyhodnocovány a aktualizovány. Společnost by alespoň jednou ročně měla provádět (např. pomocí dotazníků či pohovorů se zaměstnanci) analýzu své protikorupční politiky a s ní spojených školení. Zároveň by měla deklarovat, že výsledky takové analýzy jsou vždy zohledňovány a vedou ke zlepšování nastavených procesů.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací neexistuje motivační systém, který by oceňoval chování dle protikorupčního kodexu. Protikorupční a etické jednání zaměstnanců by mělo být motivováno např. vyšším osobním ohodnocením či zlepšením postavení ve firemní hierarchii.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.5.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací není zjevné, že společnost podpoří a ochrání své zaměstnance, kteří odmítnou neetické jednání i za cenu ztráty zakázky či jiné finanční ztráty pro společnost. Chybí deklarace, že zaměstnanci, kteří odmítnou vykonat úkon, který podle nich nese prvky neetického či korupčního jednání, či na takové jednání upozorní, nemohou být jakkoliv perzekvováni.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.6.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Žádný veřejně dostupný dokument se problematikou whistleblowingu nezabývá. Chybí deklarace, že zaměstnanci, kteří nahlásí podezření na neetické či korupčního jednání nemohou být jakkoliv perzekvováni
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.7.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Žádný veřejně dostupný dokument se problematikou whistleblowingu nezabývá. Společnost by měla provozovat např. tzv. protikorupční horkou linku, nebo další nástroje, které jejím zaměstnancům nabídnou poradenství, jak postupovat v případě podezření na porušení firemní protikorupční a etické politiky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 4. Conflict of Interest

<b>Question</b>
4.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Žádný z veřejně dostupných dokumentů výslovně nezmiňuje střet zájmů. Střet zájmů by měl být společností jasně definován a měly by být veřejně známy procesy, kterými podnik předchází jeho vzniku. Takové principy by pak měly být závazné pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich senioritu.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nemá konkrétní postupy věnující se identifikaci a řešení střetu zájmů.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací neexistuje firemní politika regulující zaměstnávání osob s pracovními zkušenostmi z veřejného sektoru. Společnost by měla mít designovaného vedoucího pracovníka, který bude zodpovídat za (ne)přijetí člověka, který je současným či bývalým veřejným činitelem. Dále by se takovýto pracovník měl věnovat pravidelnému vyhodnocování míry rizika vzniku střetu zájmů u firemních zaměstnanců a nastavování procesů pro předcházení jeho vzniku.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací firma nezveřejňuje informace týkající se zaměstnávání politiků. Společnost by měla deklarovat jméno, funkci a detaily služeb, které pro ni každý politik vykonal a za jaké náklady. Pokud služeb žádného politika nevyužívá, měla by tuto skutečnost taktéž deklarovat společně se závazkem, že pokud by se v budoucnu takových služeb využít rozhodla, zmíněné informace bude publikovat.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 5. Customer Engagement

### 5.1 Contributions, Donations and Sponsorships

<b>Question</b>
5.1.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Žádný z veřejně dostupných dokumentů se nezabývá principy a pravidly politického financování. Měly by být stanoveny a publikovány mantinely pro poskytování politických příspěvků.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
5.1.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost tato data neposkytuje. Pokud společnost neposkytuje politické příspěvky žádné, měla by takovou skutečnost veřejně deklarovat.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
5.1.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost uvádí, že prostřednictvím „akademie“ podporuje hned několik mladých sportovních střelců. Detaily takového sponzoringu však nejsou publikovány. Měla by být veřejně dostupná interní politika směrem ke sponzorským darům, která by specifikovala kritéria pro udělení podpory, proces formálního ověření seniorním pracovníkem a závazek k provedení ex-ante náležitého prověření příjemce.

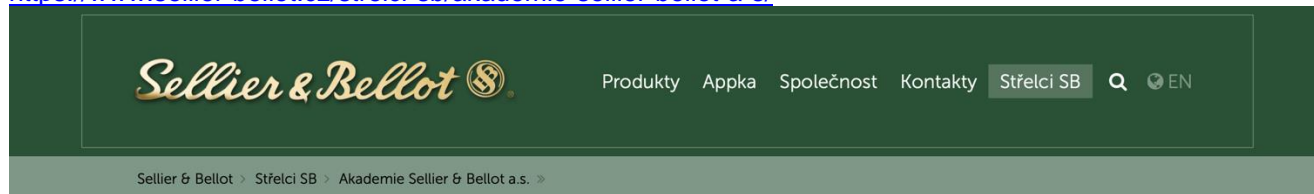


**Evidence**

**(1) Webové stránky**

Zobrazeno: 31.08.2020

<https://www.sellier-bellot.cz/strelci-sb/akademie-sellier-bellot-a-s/>



Akademie Sellier & Bellot a.s.

Sportovní střelba patří mezi finančně nákladné sporty. Mladí talentovaní střelci tak často zápasí s nedostatkem financí na zabezpečení kvalitní přípravy, která by jim umožnila zvýšit výkonost a zařadit se do žebříčků ČSS nebo dalších klubů, která zajišťuje podporu pro další rozvoj. Naše společnost dlouhodobě podporuje jak ČSS, tak i některé špičkové střelce v seniorských kategoriích. Již pátým rokem také podporujeme i nejmladší talentované střelce s velkým potenciálem do budoucna, pro které jsme v letošním roce vyčlenili 40.000 ks brokových nábojů, které jsme rozdělili mezi 9 vybraných střelců.



Simona Hejduková

**Klubová příslušnost:** SSK  
Střelecký klub Pardubice  
**Disciplína:** Skeet  
**Zahájení sportovní přípravy:** leden 2016  
**Osobní cíl pro sezonu 2019:** 106/125



Josef Stránský

**Klubová příslušnost:** SSK  
Kometa Brno  
**Disciplína:** Skeet  
**Zahájení sportovní přípravy:** červen 2016  
**Osobní cíl pro sezonu 2019:** 118/125



Martin Včelička

**Klubová příslušnost:** KSB  
Písek  
**Disciplína:** Skeet  
**Zahájení sportovní přípravy:** červen 2015  
**Osobní cíl pro sezonu 2019:** 118/125

## 5.2 Lobbying

<b>Question</b>
5.2.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nemá interní politiku týkající se lobbingu. Lobbing jako takový by měl být definován v protikorupční politice, stejně tak i zásady zodpovědného lobbingu.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
5.2.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nepublikuje detailní informace o svých lobbingových aktivitách. Měly by být publikovány oblasti, ve kterých společnost lobbuje a co je cílem takových aktivit. Firma by se také měla zavázat, že lobbing provozuje pouze v zemích, kde jsou takové aktivity legální, a to pouze za podmínky, že jsou veřejně známá témata a cíle jejich lobbistických činností.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
5.2.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nepublikuje své globální výdaje na lobbing. Veřejně dostupná data o lobbingu by měla obsahovat finanční rozpad dle jednotlivých aktivit, najatých lobbistů a lobbovaných osob.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

### 5.3 Gifts and Hospitality

<b>Question</b>
5.3.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Není deklarována politika dávání a přijímání darů. Ta by měla obsahovat závazek, že takové dary jsou vyměřovány výlučně z dobré vůle, nikoliv jako forma potenciálního úplatku. Společnost by měla mít nastaven finanční limit hodnoty daru, proces schvalování darování/přijímání a měla by i potírat riziko takových výměn s domácími i zahraničními veřejnými činiteli.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 6. Supply Chain Management

<b>Question</b>
6.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejných zdrojů nelze doložit, že by oddělení veřejných zakázek/nákupu jakýmkoliv způsobem dohlíželo nad zakládáním nových i nad operacemi stávajících dodavatelských řetězců. Takový dohled by měl mít jasně stanovené procesy a měl by probíhat alespoň jednou za tři roky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno

<b>Question</b>
6.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost dle veřejně dostupných informací neprovádí detailní kontrolu dodavatelů z hlediska protikorupčního jednání. Náležitá kontrola dodavatelů by měla probíhat alespoň jednou za dva roky a její proces a zásady veřejně deklarovány.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
6.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Chybí požadavek, aby se dodavatel měl adekvátní etické a protikorupční politiky a je vymáhající procesy. Dále zde není uveden výslovný zákaz uplácení, přijímání úplatků, či požadavek na jasně definovanou politiku ohledně darů, pohostinnosti a ochraně whistleblowerů.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
6.4
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Ve veřejně dostupných zdrojích nelze dohledat jasný požadavek společnosti, aby každý podnik v jejích dodavatelských řetězcích dodržoval etické a protikorupční standardy. Společnost by měla deklarovat, že vyžaduje protikorupční a etické klauzule v (sub-)dodavatelských smlouvách.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
6.5
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování incidentů s dodavateli týkajících se podezření na neetické a/nebo protikorupční jednání. Podnik by měl za minimálně roční období uvádět alespoň počet započatých šetření s dodavateli a zároveň přehled všech udělených sankcí.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures

### 7.1 Agents and Intermediaries

<b>Question</b>
7.1.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nemá jasnou politiku týkající se využití externích firem. Společnost by měla mít vypracovanou politiku pro využívání prostředníků. Součástí takové politiky by měly být jasně definovány procesy vetování každého prostředníka a dohledu nad tím, že svou práci vykonává v souladu s protikorupční a etickou politikou společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje informace o případném prověřování protikorupčních zásad prosazovaných externími firmami. Chybí deklarace, že, a jak, společnost s řádnou péčí prověřuje své externí spolupracovníky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nedohledává skutečné majitele externích firem, se kterými spolupracuje. Není popsáno, že by, případně jak, podnik ověřoval vlastnickou strukturu svých externích spolupracovníků.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.4
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejně dostupných informací nevyplývá, že by společnost po dodavatelích externích služeb a prostřednících vyžadovala jakékoliv protikorupční či etické závazky. Chybí jasně deklarovaný závazek, že společnost si ve vztahu s dodavateli externích služeb nárokuje auditní a jiná kontrolní práva a že smlouvy s nimi obsahují protikorupční a etické klauzule.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.5
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nevyužívá žádné metody podporující protikorupční jednání vůči externím firmám (např. zvýšení osobního ohodnocení, posun v podnikové hierarchii, dny volna navíc atd při opodstatněném a pravdivém podnětu). Chybí taktéž závazek, že podáním podnětu na prošetření potenciálního neetického či korupčního jednání se oznamující zaměstnanec nevystavuje hrozbě jakýchkoliv negativních reakcí ze strany vedení firmy (ukončení smlouvy, snížení platového ohodnocení, snížení úrovně seniority atd.)
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.6
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje seznam externích společností a prostředníků, se kterými právě spolupracuje. Jmenná seznam prostředníků a externích spolupracovníků by měl být zveřejňován a aktualizován alespoň jednou ročně a měl by být doplněn čestným prohlášením o jeho kompletnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.7
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování týkající se externích společností a prostředníků. Alespoň jednou ročně by měla informovat o počtu interních vyšetřování externích spolupracovníků a případně i o postizích, ve které taková vyšetření vyústila.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 7.2 Joint Ventures

<b>Question</b>
7.2.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Nejsou veřejně dostupné žádné důkazy o tom, že by podnik s náležitou péčí prováděl analýzu rizik při vstupu do podniků či projektů společně s dalšími právníckými či fyzickými osobami. Společnost by se měla alespoň zavázat k důkladnému prošetření vlastnické struktury svých potenciálních společníků a k provádění ex-ante i průběžných řádných přezkumů aktivit svých společníků, aby se ujistila, že u nich nedochází k možnému neetickým a/nebo korupčnímu jednání.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.2.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Neexistují veřejně dostupné důkazy, že by společnost trvala na tom, aby její společníci dodržovali protikorupční a etické standardy. Rovněž nelze dohledat, že by podnik vyžadoval zakomponování protikorupčních klauzulí a klauzulí zívajících k etickému jednání do smluv o spolupráci, v níž je jednou ze stran.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.2.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost neuvádí žádné aktivity směřované ke snížování rizika korupce a přijímání úplatků u svých společných podniků. Chybí závazek k podnikání kroků prevence protikorupčního jednání v projektech a podnicích, ve kterých je firma jedním ze společníků.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.



## 8. Offsets

<b>Question</b>
8.1
<b>Score</b>
1
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nemá politiku řízení offsetových programů. Ta by měla být publikována a obsah informace, že zaměstnanci, kteří se touto agendou zabývají, jsou speciálně školeni na rizika s ní spojená. Pokud však společnost offsetové programy neprovozuje, měla by tuto skutečnost jako závazek publikovat.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
8.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost neprovádí detailní šetření spojená s offsetovými smlouvami. Politika pro offsetové zakázky, která by zahrnovala jasně definované antikorupční a etické zásady jakožto i závazek provádění náležitého prověřování
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
8.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje seznam offsetových zprostředkovatelů ani jiných externích partnerů. Jmenný seznam by měl být publikován a aktualizován alespoň jednou ročně. Dále by jej mělo doprovázet čestné prohlášení, že je takový seznam kompletní.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
8.4
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje data z offsetových projektů, zejména pak detaily příjemců investic a země působnosti a registrace takových příjemců.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 9. High Risk Markets

<b>Question</b>
<b>9.1</b>
<b>Score</b>
<b>0</b>
<b>Comments</b>
Společnost neuvádí, že by měla specifické a důkladné kontroly, které by prováděla při vstupu na nový zahraniční trh. Chybí důkazy o provádění analýz rizik spojených s působením na daném zahraničním trhu a o tom, že by výsledky takových analýz byly brány v potaz při řízení tamějších ekonomických aktivit společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>																																
<b>9.2</b>																																
<b>Score</b>																																
<b>0</b>																																
<b>Comments</b>																																
Společnost zveřejňuje seznam společností, ve kterých má majetkovou účast, včetně velikosti vlastnického podílu. Pro vyšší skóre je ale třeba zveřejnit zemi působnosti daných společností a jasně deklarovat, že seznam je kompletní																																
<b>Evidence</b>																																
<p><b>(1) Výroční zpráva 2019</b> Zobrazeno 17.2.2021</p> <p>Str. 27</p> <p>2019</p> <p><b>Majetkové účasti</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Vlastnický podíl</th> <th>Počet akcií</th> <th>Nominální hodnota akcie v Kč</th> <th>Celkový zisk (+) ztráta (-) za rok 2019</th> <th>Vlastní kapitál k 31.12.2019</th> <th>Pořizovací cena v tis Kč</th> <th>Hodnota podílu na vlast. kapitálu (ocenění ekvivalencí)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sellier &amp; Bellot Trade a.s.</td> <td>100 %</td> <td>10</td> <td>1 000 000</td> <td>4 112</td> <td>27 391</td> <td>10 000</td> <td>27 391</td> </tr> <tr> <td>MERKURIA,a.s.</td> <td>3,86 %</td> <td>3 500</td> <td>1 000</td> <td>*</td> <td>*</td> <td>3 500</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td colspan="6">Celkem dlouhodobý finanční majetek</td> <td>13 500</td> <td>27 391</td> </tr> </tbody> </table>		Vlastnický podíl	Počet akcií	Nominální hodnota akcie v Kč	Celkový zisk (+) ztráta (-) za rok 2019	Vlastní kapitál k 31.12.2019	Pořizovací cena v tis Kč	Hodnota podílu na vlast. kapitálu (ocenění ekvivalencí)	Sellier & Bellot Trade a.s.	100 %	10	1 000 000	4 112	27 391	10 000	27 391	MERKURIA,a.s.	3,86 %	3 500	1 000	*	*	3 500	--	Celkem dlouhodobý finanční majetek						13 500	27 391
	Vlastnický podíl	Počet akcií	Nominální hodnota akcie v Kč	Celkový zisk (+) ztráta (-) za rok 2019	Vlastní kapitál k 31.12.2019	Pořizovací cena v tis Kč	Hodnota podílu na vlast. kapitálu (ocenění ekvivalencí)																									
Sellier & Bellot Trade a.s.	100 %	10	1 000 000	4 112	27 391	10 000	27 391																									
MERKURIA,a.s.	3,86 %	3 500	1 000	*	*	3 500	--																									
Celkem dlouhodobý finanční majetek						13 500	27 391																									

<b>Question</b>
<b>9.3</b>
<b>Score</b>
<b>1</b>
<b>Comments</b>
Společnost uvádí svého vlastníka s podílem více než 25 %. Pro vyšší skóre je ale třeba zveřejnit informace ve strojově čitelném formátu.
<b>Evidence</b>

**(2) Výroční zpráva 2019**

Zobrazeno 17.2.2021

Str. 3

**Ostatní údaje**

Jediným akcionářem společnosti je od 22.3.2012 společnost CBC Europe S.à r.l., 75, Parc d'Activités, L-8303 Capellen, Lucemburské velkovévodství a nemá žádnou organizační složku v zahraničí. ....

<b>Question</b>
9.4
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje informace o prodejích a zakázkách. Měla by být dostupná data o podílu konkrétního zákazníka na celkových ročních prodejích firmy.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 10. State-Owned Enterprises (SOEs)

<b>Question</b>
10.1
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

<b>Question</b>
10.2
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

<b>Question</b>
10.3
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

<b>Question</b>
10.4
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

<b>Question</b>
10.5
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

## List of Evidence & Sources

No	Type <i>(Webpage or Document)</i>	Name	Download Date	Link
1	Website	Sellier & Bellot, a.s.	31.08.2020	<a href="https://www.sellier-bellot.cz">https://www.sellier-bellot.cz</a>
2	Document	Účetní závěrka za rok 2019	17.2.2021	<a href="https://or.justice.cz/ias/content/download?id=193eeca531e341ffb402292015620362">https://or.justice.cz/ias/content/download?id=193eeca531e341ffb402292015620362</a>