

DEFENCE COMPANIES ANTI-CORRUPTION INDEX (DCI) 2019

FIRST ASSESSMENT

OMNIPOL, a.s.

The following pages contain the detailed scoring for this company based on publicly available information.

The table below shows a summary of the company's scores per section:

Section	Number of Questions*	Draft Score Based on Publicly Available Information
1. Leadership and Organisational Culture	4	0/8
2. Internal Controls	6	0/12
3. Support to Employees	7	1/14
4. Conflict of Interest	4	0/8
5. Customer Engagement	7	0/14
6. Supply Chain Management	5	0/10
7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures	10	0/20
8. Offsets	4	0/8
9. High Risk Markets	4	1/8
10. State-Owned Enterprises	0	N/A
TOTAL	51	2/102

*This column represents the number of questions on which the company was eligible to receive a score; i.e. where the company did not receive a score of N/A.

1. Leadership and Organisational Culture

Question
1.1.
Score
0
Comments
Etický kodex je velmi strohý a vágní. Obsahuje pouze 3 strany A4 a není podepsán prezidentem společnosti. Chybí definice pojmů jako „korupce“, „střet zájmů“ či „úplatek“. Pochopitelně tak chybí i definice těchto termínů. Formulace jako např. „principy čestného a zodpovědného podnikání“, „zaměstnanci se snaží vyvarovat nečestného jednání“ či „OMNIPOL a.s. výrazně podporuje spravedlivou soutěž“ jsou v tomto kontextu naprosto nedostatečná.
Evidence
(1) Etický kodex Staženo 24.8.2020 ETICKÝ KODEX Etický kodex OMNIPOL a. s. je souborem základních hodnot a postojů, které vyznávají všichni představitelé i zaměstnanci společnosti. Stanovuje standardy jejich chování, podporuje splnění vize a dosahování cílů společnosti a posiluje její dobré jméno. Zároveň představuje principy dynamického, moderního, čestného a zodpovědného podnikání. 1. Zodpovědnost a ochrana dobrého jména Vedení společnosti i všichni zaměstnanci jsou odpovědní za svoje konání, rozhodnutí a zvolené postupy při práci. Jsou si plně vědomi svých individuálních kompetencí a hlásí se k pravidlům podnikatelské etiky a dbají na svoji profesní čest. 2. Důsledně plníme ustanovení všech platných zákonů a předpisů OMNIPOL a. s., její dceřiné společnosti, event. zástupci v zahraničí dodržují zákonné normy a platné předpisy v zemích, kde sídlí nebo kde obchodují. Dodržují nejvýše možné etické standardy, snaží se vyvarovat nečestného jednání všech svých zaměstnanců, společníků a partnerů. 3. Podporujeme spravedlivou soutěž na trhu OMNIPOL a. s. výrazně podporuje spravedlivou soutěž ve světě – bez ohledu na národní soutěžní pravidla. OMNIPOL a. s. sám vyhovuje všem předpisům týkajících se soutěží a to samé vyžaduje i po svých dceřiných společnostech. Zdravá soutěž na trhu je nezbytná pro rozvoj průmyslu stejně jako pro prospěch zákazníků a majitelů firem.

Question
1.2.
Score
0
Comments
Společnost sice publikuje svůj etický kodex, v němž zavazuje veškeré své zaměstnance (explicitně také vedoucí pracovníky) k jeho dodržování. Členy představenstva etický kodex ovšem výslovně neuvádí. Závazky z něj vyplývající jsou pak obecného charakteru, když ve své formulaci nejdou za hranici referencí k obecným, abstraktním principům. Z veřejných zdrojů nelze dohledat, že by společnost měla detailně rozepsanou politiku, která jí slouží k předcházení korupčních rizik.
Evidence
(1) Etický kodex 10. Protikorupční zásady Všichni zaměstnanci společnosti i jejich majetkových účastí uznávají protikorupční zásady, dodržují nejvýše možné etické standardy a odmítají nečestné jednání, ať již jde o úřady, orgány, partnery či soukromé osoby. Zaměstnanci OMNIPOL a. s. se musí zcela vyhnout každému jednání, které by mohlo způsobit porušení pravidel etického chování či právních předpisů. Použití finančních zdrojů společnosti, využití jejího majetku či zaměstnanců pro jakýkoliv nezákonný či neetický důvod je zakázán. Zaměstnancům je zakázáno přímým či nepřímým způsobem slibovat nebo nabízet cokoliv cenného státním úředníkům nebo třetím stranám jménem OMNIPOL a. s. Tento zákaz platí za všech okolností s výjimkou reklamních dáreků nepatrné hodnoty darovaných jako projev zdvořilosti. Takové dárky obecně obsahují logo OMNIPOL a. s. Jiné dary a cenné věci nesmí být poskytnuty k ovlivnění jednání či rozhodování osob z jejich oficiálních pracovních pozic. Nezbytnou součástí vytváření protikorupčního prostředí je propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a vzdělávání zaměstnanců v oblasti prevence korupce. Vzdělávání probíhá formou školení, seminářů a jiných osvětových akcí. Jednání zaměstnanců, které by bylo porušením těchto zásad, bude posuzováno jako porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci a bude důvodem k výpovědi či okamžitému zrušení pracovního poměru. Transparentnost prostředí v naší společnosti umožňující veřejnou kontrolu hospodaření společnosti je prováděna plněním příslušných zákonných povinností týkajících se zveřejňování dokumentů.

12. Závěrečná ustanovení etického kodexu

Etický kodex je firemní dokument strategického významu, představuje souhrn etických principů, norem a pravidel, které jsou závazné pro každého zaměstnance společnosti nezávisle na tom, jakou funkci vykonává, stejně tak i pro všechny, kteří jménem společnosti vystupují.

Etický kodex sice není obecně závazným právním předpisem, ale svou náplní a posláním doplňuje širokou škálu našich vnitřních předpisů.

Zaměstnanci společnosti přijímají a respektují etický kodex jako jeden ze svých morálních závazků. Uvědomují si, že jeho akceptování se výraznou měrou podílí nejen na rozvoji interpersonálních vztahů uvnitř společnosti, ale i na rozvoji vztahů vůči současným a potencionálním zákazníkům, tuzemským i zahraničním obchodním partnerům a v neposlední řadě na rozvoji vztahů vůči široké veřejnosti.

Celý pracovní tým společnosti a.s. si uvědomuje, že základní hodnoty, které má každý zaměstnanec cítit a spoluvytvářet jsou odpovědnost, profesionální přístup a kvalita.

V souladu s rozvojem prosperity firmy je vyvíjena maximální snaha zajistit zákazníkům co největší spokojenost s kvalitou práce, dodacími lhůtami i úrovní vzájemné kooperace. To vše v duchu zásad našeho kodexu.

Question**1.3.****Score****0****Comments**

Z veřejných zdrojů nelze dohledat, že by se představenstvo zabývalo firemní protikorupční politikou na pravidelné bázi. Není uveden ani konkrétní vedoucí pracovník, který by byl explicitně zodpovědný za protikorupční politiku firmy.

Evidence

Nebylo nalezeno.

Question**1.4.****Score****0****Comments**

Nebyly nalezeny relevantní informace o konkrétním pracovníkovi, který by měl celkovou kontrolu a zodpovědnost nad implementací protikorupční politiky společnosti.

Evidence

Nebylo nalezeno.

2. Internal Controls

Question
2.1.
Score
0
Comments
V rámci veřejně dostupných informací nebyly nalezeny žádné informace ohledně analýzy rizik vedoucí, která by vedla k úpravě a zacílení protikorupční politiky.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
2.2.
Score
0
Comments
Z veřejných zdrojů nelze dohledat, zdali, a případně jak, dochází k pravidelnému vyhodnocování efektivity protikorupční politiky společnosti. Společnost by měla deklarovat, že její protikorupční politika je pravidelně (alespoň jednou za dva roky) podrobována přezkumnému procesu, který má za cíl zvyšovat efektivitu prevence korupčního jednání. Zároveň by měla společnost uvádět, že výsledky takového přezkumu jsou prezentovány představenstvu.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
2.3.
Score
0
Comments
Veřejně dostupné dokumenty společnosti neuvádějí žádné informace o tom, jakým způsobem se firma vypořádává s interními podněty na korupční jednání. Společnost by se měla veřejně zavázat k bezodkladnému, nezávislému a objektivnímu vyšetřování podezření na korupční jednání, s jehož výsledky je ozeznámeno představenstvo společnosti, jakožto i samotný oznamovatel. Dále by společnost měla mít orgán (např. protikorupční komisi), která se alespoň na čtvrtletní bázi věnuje vyhodnocování protikorupčních podnětů ve společnosti a jejích dceřiných firm.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
2.4.
Score
0
Comments
Nebyly nalezeny žádné informace o ověřování kvality takovýchto vyšetřovacích procesů. Chybí veřejný závazek, že pracovníci zabývající se vyšetřováním protikorupčních podmětů jsou náležitě kvalifikováni a pravidelně proškoleni, za což by měl být zodpovědný vedoucí zaměstnanec.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
2.5.
Score
0
Comments
Žádný z veřejně dostupných dokumentů takovýto závazek neobsahuje. Zároveň by jeden ze seniorních zaměstnanců měl být pověřen oznamováním protiprávního jednání příslušným státním orgánům.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
2.6.
Score
0
Comments
Z dostupných informací nebyly zjištěny žádné zveřejněné výsledky interních vyšetřování, které by obsahovaly alespoň počty podaných podnětů, whistleblowerských případů a započatých vyšetřování a detaily interních disciplinárních postihů spojených s porušením firemní protikorupční a etické politiky.
Evidence
Nebylo nalezeno.

3. Support to Employees

Question
3.1.
Score
1
Comments
Společnost uvádí, že školení zaměstnanců zaměřená na protikorupční politiku firmy probíhají. Z dostupných informací však nelze zjistit kdo je za tato školení zodpovědný, jak často probíhají či co je jejich předmětem.
Evidence
(1) Etický kodex <u>Str.3:</u> Nezbytnou součástí vytváření protikorupčního prostředí je propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a vzdělávání zaměstnanců v oblasti prevence korupce. Vzdělávání probíhá formou školení, seminářů a jiných osvětových akcí.

Question
3.2.
Score
0
Comments
Z dostupných informací není patrné, zdali, příp. jak často, jsou Etický kodex či interní protikorupční předpisy vyhodnocovány a aktualizovány. Společnost by alespoň jednou ročně měla provádět (např. pomocí dotazníků či pohovorů se zaměstnanci) analýzu své protikorupční politiky a s ní spojených školení. Zároveň by měla deklarovat, že výsledky takové analýzy jsou vždy zohledňovány a vedou ke zlepšování nastavených procesů.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
3.3.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací neexistuje motivační systém, který by oceňoval chování dle protikorupčního kodexu. Protikorupční a etické jednání zaměstnanců by mělo být motivováno např. vyšším osobním ohodnocením či zlepšením postavení ve firemní hierarchii.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
3.4.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací není zjevné, že společnost podpoří a ochrání své zaměstnance, kteří odmítnou neetické jednání i za cenu ztráty zakázky či jiné finanční ztráty pro společnost. Etický kodex se pouze v obecné rovině odvolává na dodržování lidských práv svých zaměstnanců a zavazuje se k dodržování „vysokých morálních standardů“ ve „všech činnostech“ firmy. Chybí deklarace, že zaměstnanci, kteří odmítnou vykonat úkon, který podle nich nese prvky neetického či korupčního jednání, či na takové jednání upozorní, nemohou být jakkoliv perzekvováni.
Evidence
(1) Etický kodex <u>Str. 2:</u> 7. Vážíme si našich zaměstnanců a zaručujeme bezpečné pracovní prostředí Hlavní hodnotou OMNIPOL a. s. je „fair play“, která je patrná ve všech našich podnicích, ať už se týká zaměstnanců, dodavatelů či zákazníků. Vedle toho OMNIPOL a. s. uznává právo zaměstnanců na shromažďování, svobodu spolčování, kolektivní vyjednávání a bezpečné pracovní prostředí. OMNIPOL a. s. nesouhlasí s žádným druhem dětské či nucené práce v jakékoliv fázi zpracování dodávky. OMNIPOL a. s. ujistí, že všechna bezpečnostní opatření jsou aktuální a zavazuje se k jejich neustálému zlepšování. OMNIPOL a. s. uznává hodnotu rozmanitosti, týmovou práci, spravedlivé odměňování, inovaci, ochranu zdraví a bezpečnost při práci, ekologické povědomí, společenské zapojení a snaží se přispět na tomto poli pro blaho společnosti a jejich zainteresovaných subjektů. 8. Podporujeme profesní a osobní růst našich zaměstnanců OMNIPOL a. s. neustále investuje do profesního a osobního vzdělávání a růstu svých zaměstnanců v zájmu využití všech jejich schopností. Toho je dosaženo vnitrofiremním vzděláváním nebo vnějšími programy profesního a osobního rozvoje. Navíc OMNIPOL a. s. podporuje své zaměstnance k aktivnímu přístupu k práci, což je vidět na zvyšování pracovní kapacity a dobrého pocitu z práce. 9. Respektujeme lidská práva a udržujeme vysoce morální standardy ve všech našich činnostech K lidem přistupujeme spravedlivě a jednáme s nimi jako rovný s rovným bez ohledu na etnický původ, národnost, náboženství nebo přesvědčení, politický názor, pohlaví, sexuální orientaci, majetkové poměry, zdravotní stav, postižení či věk. OMNIPOL a. s. uznává lidská práva a odsuzuje diskriminaci a netoleranci ve všech jejich podobách.

Question
3.5.
Score
0
Comments
Etický kodex ani žádný jiný veřejně dostupný dokument se problematikou whistleblowingu nezaobírá. Chybí deklarace, že zaměstnanci, kteří odmítnou vykonat úkon, který podle nich nese prvky neetického či korupčního jednání, či na takové jednání upozorní, nemohou být jakkoliv perzekvováni
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
3.6.
Score
0
Comments
Etický kodex ani žádný jiný veřejně dostupný dokument se problematikou whistleblowingu nezabývá. Společnost by měla svým zaměstnancům poskytovat např. tzv. protikorupční horkou linku, nebo další nástroje, které jejím zaměstnancům nabídnou poradenství, jak postupovat v případě podezření na porušení firemní protikorupční a etické politiky.
Evidence
Nebylo nalezeno.

4. Conflict of Interest

Question
4.1.
Score
0
Comments
Etický kodex výslovně nezmiňuje střet zájmů ani v jednom případě. V ostatních veřejných dokumentech taktéž nebyla politika společnosti vůči střetu zájmů dohledána. Střet zájmů by měl být společností jasně definován a měly by být veřejně známy procesy, kterými firma předchází jeho vzniku. Takové principy by pak měly být závazné pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich senioritu.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
4.2.
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nemá konkrétní postupy věnující se identifikaci a řešení střetu zájmů.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
4.3.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací neexistuje firemní politika regulující zaměstnávání osob s pracovními zkušenostmi z veřejného sektoru. Společnost by měla mít určeného vedoucího pracovníka, který bude zodpovídat za (ne)přijetí člověka, který je současným či bývalým veřejným činitelem. Dále by se takovýto pracovník měl věnovat pravidelnému vyhodnocování míry rizika vzniku střetu zájmů u firemních zaměstnanců a nastavování procesů pro předcházení jeho vzniku.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
4.4.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací firma nezveřejňuje informace týkající se zaměstnávání politiků. Společnost by měla deklarovat jméno, funkci a detaily služeb, které pro ni každý politik vykonával a za jaké náklady. Pokud společnost takových služeb nevyužívá, měla by tento závazek též deklarovat.
Evidence
Nebylo nalezeno.

5. Customer Engagement

5.1 Contributions, Donations and Sponsorships

Question
5.1.1.
Score
0
Comments
Žádný z veřejně dostupných dokumentů vč. Etického kodexu se nezabývá politikou vůči a pravidly směrem k politickému financování. Etický kodex pouze ve velice obecné rovině zmiňuje potenciální riziko úplatkářství.
Evidence
(1) Etický kodex <u>Str. 3:</u> Zaměstnancům je zakázáno přímým či nepřímým způsobem slibovat nebo nabízet cokoliv cenného státním úředníkům nebo třetím stranám jménem OMNIPOL a. s. Tento zákaz platí za všech okolností s výjimkou reklamních dáreků nepatrné hodnoty darovaných jako projev zdvořilosti. Takové dárky obecně obsahují logo OMNIPOL a. s. Jiné dary a cenné věci nesmí být poskytnuty k ovlivnění jednání či rozhodování osob z jejich oficiálních pracovních pozic. Nezbytnou součástí vytváření protikorupčního prostředí je propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a vzdělávání zaměstnanců v oblasti prevence korupce. Vzdělávání probíhá formou školení, seminářů a jiných osvětových akcí. Jednání zaměstnanců, které by bylo porušením těchto zásad, bude posuzováno jako porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci a bude důvodem k výpovědi či okamžitému zrušení pracovního poměru. Transparentnost prostředí v naší společnosti umožňující veřejnou kontrolu hospodaření společnosti je prováděna plněním příslušných zákonných povinností týkajících se zveřejňování dokumentů.

Question
5.1.2.
Score
0
Comments
Společnost tato data neposkytuje. Pokud společnost žádné politické příspěvky neposkytuje, měla by takovou skutečnost veřejně deklarovat.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
5.1.3.
Score
0
Comments

Z veřejně dostupných informací nelze vyčíst, že by společnost měla konsolidovanou politiku směrem ke sponzorským darům. Měla by být veřejně dostupná interní politika směrem ke sponzorským darům, která by specifikovala kritéria pro udělení podpory, proces formálního ověření seniorním pracovníkem a závazek k provedení ex-ante náležitého prověření příjemce.

Evidence

Nebylo nalezeno.

5.2 Lobbying

Question
5.2.1
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nemá interní politiku týkající se lobbingu. Lobbing jako takový by měl být definován v protikorupční politice, jakožto i zásady jeho zodpovědného provádění.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
5.2.2
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nepublikuje detailní informace o svých lobbingových aktivitách. Měly by být publikovány oblasti, ve kterých společnost lobbuje a co je cílem takových aktivit. Firma by se taktéž měla zavázat, že lobbing provozuje pouze v zemích, kde jsou takové aktivity legální, a to jen za podmínky, že jsou veřejně známy témata a cíle jejich lobbistických činností.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
5.2.3
Score
0
Comments
Společnost nepublikuje své globální výdaje na lobbing. Veřejně dostupná data o lobbingu by měla obsahovat finanční rozpad dle jednotlivých aktivit, najatých lobbistů a lobbovaných osob.
Evidence
Nebylo nalezeno.

5.3 Gifts and Hospitality

Question
5.3.1
Score
0
Comments
Ačkoliv etický kodex výslovně zakazuje darování cenných předmětů třetím stranám, v dostupných dokumentech se již neuvádí, jak je tento závazek kontrolován a případně vymáhán. Navíc je definice zakázaného chování velmi vágní. V důsledku tedy nemůžeme mluvit o tom, že by společnost nějakou konsolidovanou politiku vůči darům měla.
Evidence
(1) Etický kodex <u>Str. 3:</u> Zaměstnancům je zakázáno přímým či nepřímým způsobem slibovat nebo nabízet cokoliv cenného státním úředníkům nebo třetím stranám jménem OMNIPOL a. s. Tento zákaz platí za všech okolností s výjimkou reklamních dáreků nepatrné hodnoty darovaných jako projev zdvořilosti. Takové dárky obecně obsahují logo OMNIPOL a. s. Jiné dary a cenné věci nesmí být poskytnuty k ovlivnění jednání či rozhodování osob z jejich oficiálních pracovních pozic.

6. Supply Chain Management

Question
6.1.
Score
0
Comments
Z veřejných zdrojů nelze doložit, že by oddělení veřejných zakázek/nákupu jakýmkoliv způsobem dohlíželo nad zakládáním nových a operacemi stávajících dodavatelských řetězců. Etický kodex je v tomto ohledu příliš vágní. Neobsahuje popis procesů, jakými se společnost ujišťuje o dostatečných protikorupčních zásadách svých dodavatelů, ani závazek své dodavatele v tomto ohledu auditovat alespoň jednou za tři roky.
Evidence
(1) Etický kodex <u>Str. 2:</u> 5. Chováme se slušně k dodavatelům a zákazníkům OMNIPOL a. s. se snaží o dlouhotrvající partnerství jak se svými dodavateli, tak se svými zákazníky. Poskytuje svým partnerům jasné zadání poptávek, konstruktivní zpětnou vazbu, stejně jako podporu a pomoc. Pečujeme o naše dodavatele a zákazníky v odborných a etických záležitostech a plníme včas naše závazky a smlouvy. Chceme sdílet náš úspěch s našimi spolupracovníky a zvyšovat zisky pro všechny zainteresované strany. 6. Spolupracujeme se subdodavateli a dodavateli, kteří splňují mezinárodní standardy v etice chování a mají zájem o dlouhodobě udržitelný rozvoj OMNIPOL a. s. věnuje zvláštní pozornost etickým a environmentálním záležitostem při výběru dodavatelů. Monitorujeme a podporujeme naše současné dodavatele k tomu, aby splňovali požadavky mezinárodních lidských práv a ekologických zákonů a postupů.
Question
6.2
Score
0
Comments
Společnost dle veřejně dostupných informací neprovádí detailní kontrolu dodavatelů z hlediska protikorupčního jednání. Náležitá kontrola dodavatelů by měla probíhat alespoň jednou za dva roky a její proces a zásady veřejně deklarovány.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
6.3
Score
0
Comments
Společnost dle veřejně dostupných informací nemá proceduru prověřující protikorupční politiku dodavatelů. Je zmiňováno pouze všeobecné prověřování etických požadavků, to však není dostatečné pro získání skóre 1.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
6.4
Score
0
Comments
Společnost ve veřejně dostupných dokumentech neuvádí speciální požadavky na výběr sub-dodavatelů svými dodavateli.
Evidence
(1) Etický kodex Str. 2: 5. Chováme se slušně k dodavatelům a zákazníkům OMNIPOL a. s. se snaží o dlouhodobé partnerství jak se svými dodavateli, tak se svými zákazníky. Poskytuje svým partnerům jasné zadání požadavků, konstruktivní zpětnou vazbu, stejně jako podporu a pomoc. Pečujeme o naše dodavatele a zákazníky v odborných a etických záležitostech a plníme včas naše závazky a smlouvy. Chceme sdílet náš úspěch s našimi spolupracovníky a zvyšovat zisky pro všechny zainteresované strany. 6. Spolupracujeme se subdodavateli a dodavateli, kteří splňují mezinárodní standardy v etice chování a mají zájem o dlouhodobě udržitelný rozvoj OMNIPOL a. s. věnuje zvláštní pozornost etickým a environmentálním záležitostem při výběru dodavatelů. Monitorujeme a podporujeme naše současné dodavatele k tomu, aby splňovali požadavky mezinárodních lidských práv a ekologických zákonů a postupů.

Question
6.5
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování incidentů s dodavateli týkajících se podezření na neetické a/nebo protikorupční jednání. Podnik by měl minimálně jednou ročně uvádět alespoň počet započatých šetření s dodavateli a zároveň přehled všech udělených sankcí.
Evidence
Nebylo nalezeno.

7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures

7.1 Agents and Intermediaries

Question
7.1.1
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost nemá jasnou politiku týkající se využití externích firem. Společnost by měla mít vypracovanou politiku pro využívání prostředníků. Součástí takové politiky by měly být jasně definovány procesy vetování každého prostředníka a dohledu nad tím, že svou práci vykonává v souladu s protikorupční a etickou politikou společnosti.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
7.1.2
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje informace o případném prověřování protikorupčních zásad prosazovaných externími firmami. Chybí deklarace, že, a jak, společnost s řádnou péčí prověřuje své externí spolupracovníky.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
7.1.3
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost nedohledává skutečné majitele externích firem, se kterými spolupracuje. Není popsáno, že by, případně jak, podnik ověřoval vlastnickou strukturu svých externích spolupracovníků.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
7.1.4
Score
0
Comments
Z veřejně dostupných informací nevyplývá, že by společnost po dodavatelích externích služeb a prostřednících vyžadovala jakékoliv protikorupční či etické závazky. Chybí jasně deklarovaný závazek, že společnost si ve vztahu s dodavateli externích služeb nárokuje auditní a jiná kontrolní práva a že smlouvy s nimi obsahují protikorupční a etické klauzule.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
7.1.5
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nevyužívá žádné metody podporující protikorupční jednání vůči externím firmám (např. zvýšení osobního ohodnocení, posun v podnikové hierarchii, dny volna navíc atd. při opodstatněném a pravdivém podnětu). Chybí taktéž závazek, že podáním podnětu na prošetření potenciálního neetického či korupčního jednání se oznamující zaměstnanec nevystavuje hrozbě jakýchkoliv negativních reakcí ze strany vedení firmy (ukončení smlouvy, snížení platového ohodnocení, snížení úrovně seniority atd.)
Evidence
(1) Etický kodex Str. 2 7. Vážíme si našich zaměstnanců a zaručujeme bezpečné pracovní prostředí Hlavní hodnotou OMNIPOL a. s. je „fair play“, která je patrná ve všech našich podnicích, ať už se týká zaměstnanců, dodavatelů či zákazníků. Vedle toho OMNIPOL a. s. uznává právo zaměstnanců na shromažďování, svobodu spolčování, kolektivní vyjednávání a bezpečné pracovní prostředí. OMNIPOL a. s. nesouhlasí s žádným druhem dětské či nucené práce v jakékoliv fázi zpracování dodávky. OMNIPOL a. s. ujišťuje, že všechna bezpečnostní opatření jsou aktuální a zavazuje se k jejich neustálému zlepšování. OMNIPOL a. s. uznává hodnotu rozmanitosti, týmovou práci, spravedlivé odměňování, inovaci, ochranu zdraví a bezpečnost při práci, ekologické povědomí, společenské zapojení a snaží se přispět na tomto poli pro blaho společnosti a jejich zainteresovaných subjektů. 8. Podporujeme profesní a osobní růst našich zaměstnanců OMNIPOL a. s. neustále investuje do profesního a osobního vzdělávání a růstu svých zaměstnanců v zájmu využití všech jejich schopností. Toho je dosaženo vnitrofiremním vzděláváním nebo vnějšími programy profesního a osobního rozvoje. Navíc OMNIPOL a. s. podporuje své zaměstnance k aktivnímu přístupu k práci, což je vidět na zvyšování pracovní kapacity a dobrého pocitu z práce. 9. Respektujeme lidská práva a udržujeme vysoce morální standardy ve všech našich činnostech K lidem přistupujeme spravedlivě a jednáme s nimi jako rovný s rovným bez ohledu na etnický původ, národnost, náboženství nebo přesvědčení, politický názor, pohlaví, sexuální orientaci, majetkové poměry, zdravotní stav, postižení či věk. OMNIPOL a. s. uznává lidská práva a odsuzuje diskriminaci a netoleranci ve všech jejich podobách.

Question
7.1.6
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje seznam externích společností a prostředníků, se kterými právě spolupracuje. Jmenný seznam prostředníků a externích spolupracovníků by měl být zveřejňován a aktualizován alespoň jednou ročně a měl by být doplněn čestným prohlášením o jeho kompletnosti.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
7.1.7
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování týkající se externích společností a prostředníků. Alespoň jednou ročně by podnik měl informovat o počtu interních vyšetřování externích spolupracovníků a případně i o postizích, ve které taková vyšetření vyústila.
Evidence
Nebylo nalezeno.

7.2 Joint Ventures

Question
7.2.1
Score
0
Comments
Kromě prohlášení o „podpoře spravedlivé soutěže ve světě“, „slušnému chování k dodavatelům a zákazníkům“ a přihlášení se k velmi obecným „mezinárodním standardům etického chování“ nejsou veřejně dostupné žádné důkazy o tom, že by podnik s náležitou péčí prováděl analýzu rizik při vstupu do podniků či projektů společně s dalšími právníckými či fyzickými osobami.
Evidence
(1) Etický kodex <u>Str. 1:</u> 3. Podporujeme spravedlivou soutěž na trhu OMNIPOL a. s. výrazně podporuje spravedlivou soutěž ve světě – bez ohledu na národní soutěžní pravidla. OMNIPOL a. s. sám vyhovuje všem předpisům týkajících se soutěží a to samé vyžaduje i po svých dceřiných společnostech. Zdravá soutěž na trhu je nezbytná pro rozvoj průmyslu stejně jako pro prospěch zákazníků a majitelů firem. <u>Str. 2:</u> 5. Chováme se slušně k dodavatelům a zákazníkům OMNIPOL a. s. se snaží o dlouhotrvající partnerství jak se svými dodavateli, tak se svými zákazníky. Poskytuje svým partnerům jasné zadání poptávek, konstruktivní zpětnou vazbu, stejně jako podporu a pomoc. Pečujeme o naše dodavatele a zákazníky v odborných a etických záležitostech a plníme včas naše závazky a smlouvy. Chceme sdílet náš úspěch s našimi spolupracovníky a zvyšovat zisky pro všechny zainteresované strany. 6. Spolupracujeme se subdodavateli a dodavateli, kteří splňují mezinárodní standardy v etice chování a mají zájem o dlouhodobě udržitelný rozvoj OMNIPOL a. s. věnuje zvláštní pozornost etickým a environmentálním záležitostem při výběru dodavatelů. Monitorujeme a podporujeme naše současné dodavatele k tomu, aby splňovali požadavky mezinárodních lidských práv a ekologických zákonů a postupů.

Question
7.2.2
Score
0
Comments
Neexistují veřejně dostupné důkazy o tom, že by společnost trvala na tom, aby její společníci dodržovali protikorupční a etické standardy. Rovněž nelze dohledat, že by podnik vyžadoval zakomponování protikorupčních klauzulí a klauzulí zivajících k etickému jednání do smluv o spolupráci, v níž je jednou ze stran.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
7.2.3
Score
0
Comments
Společnost neuvádí žádné aktivity směřované ke snižování rizika korupce a přijímání úplatků v kontextu svých společných podniků. Chybí závazek k podnikání kroků prevence protikorupčního jednání v projektech a podnicích, ve kterých je firma jedním ze společníků.
Evidence
Nebylo nalezeno.

8. Offsets

Question
8.1
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nemá politiku řízení offsetových programů. Ta by měla být publikována a obsah informace, že zaměstnanci, kteří se touto agendou zabývají, jsou speciálně školeni na rizika s ní spojená. Pokud však společnost offsetové programy neprovozuje, měla by tuto skutečnost jako závazek publikovat.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
8.2
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost neprovádí detailní šetření spojená s offsetovými smlouvami. Politika pro offsetové zakázky, která by zahrnovala jasně definované antikorupční a etické zásady, jakožto i závazek provádění náležitého prověřování, nejsou z dostupných informací dohledatelné.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
8.3
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje seznam offsetových zprostředkovatelů ani jiných externích partnerů. Jmenný seznam by měl být publikován a aktualizován alespoň jednou ročně. Dále by jej mělo doprovázet čestné prohlášení, že je takový seznam kompletní.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question
8.4
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje data z offsetových projektů, zejména pak detaily příjemců investic a země působnosti a registrace takových příjemců.
Evidence
Nebylo nalezeno.

9. High Risk Markets

Question
9.1
Score
0
Comments
Společnost neuvádí, že by měla specifické a důkladné kontroly, které by prováděla při vstupu na nový zahraniční trh. Chybí důkazy o provádění analýz rizik spojených s působením na daném zahraničním trhu a o tom, že by výsledky takových analýz byly brány v potaz při řízení tamějších ekonomických aktivit společnosti.
Evidence
Nebylo nalezeno.

Question																																																						
9.2																																																						
Score																																																						
0																																																						
Comments																																																						
Společnost zveřejňuje seznam společností, ve kterých ovládá. Pro dosažení vyššího skóre je třeba seznam doplnit o osoby, ve kterých společnost Omnipol drží menší než rozhodující podíl, nebo jasně deklarovat, že v žádných takových společnostech podíl nemá. Dále by společnost u takových entit musela deklarovat zemi působnosti																																																						
Evidence																																																						
(1) Výroční zpráva k 31. 12. 2019 Zobrazeno 17.2.2021																																																						
Str. 28																																																						
3.2.1 Podíly ovládaná nebo ovládající osoba																																																						
Údaje za rok 2019 v tis. Kč																																																						
<table><tr><th>Název společnosti a sídlo</th><th>Pořizovací cena</th><th>Ekvivalence</th><th>Počet CP</th><th>Nominální hodnota CP</th><th>Podíl v %</th></tr><tr><td>SLOMEX a.s. v likvidácii, SR, BRATISLAVA</td><td>9 203</td><td>- 2 934</td><td>1 000</td><td>9 103</td><td>100</td></tr><tr><td>OMNIPOL Trading LLC</td><td>1 032</td><td>1 872</td><td>-</td><td>-</td><td>100</td></tr><tr><td>MESIT holding, a.s.</td><td>614 909</td><td>174 250</td><td>4 786</td><td>-</td><td>75</td></tr><tr><td>ERA a.s.</td><td>255 800</td><td>356 483</td><td>10</td><td>1 000</td><td>100</td></tr><tr><td>OMNIPOL Equipment India Private Limited</td><td>145</td><td>- 123</td><td>-</td><td>-</td><td>100</td></tr><tr><td>Energo 2000, a.s.</td><td>1 511</td><td>898</td><td>181</td><td>10</td><td>48,79</td></tr><tr><td>OMNIPOL Project s.r.o.</td><td>100</td><td>- 100</td><td>obchodní podíl</td><td>-</td><td>100</td></tr><tr><td>CELKEM</td><td>882 700</td><td>530 346</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Název společnosti a sídlo	Pořizovací cena	Ekvivalence	Počet CP	Nominální hodnota CP	Podíl v %	SLOMEX a.s. v likvidácii, SR, BRATISLAVA	9 203	- 2 934	1 000	9 103	100	OMNIPOL Trading LLC	1 032	1 872	-	-	100	MESIT holding, a.s.	614 909	174 250	4 786	-	75	ERA a.s.	255 800	356 483	10	1 000	100	OMNIPOL Equipment India Private Limited	145	- 123	-	-	100	Energo 2000, a.s.	1 511	898	181	10	48,79	OMNIPOL Project s.r.o.	100	- 100	obchodní podíl	-	100	CELKEM	882 700	530 346			
Název společnosti a sídlo	Pořizovací cena	Ekvivalence	Počet CP	Nominální hodnota CP	Podíl v %																																																	
SLOMEX a.s. v likvidácii, SR, BRATISLAVA	9 203	- 2 934	1 000	9 103	100																																																	
OMNIPOL Trading LLC	1 032	1 872	-	-	100																																																	
MESIT holding, a.s.	614 909	174 250	4 786	-	75																																																	
ERA a.s.	255 800	356 483	10	1 000	100																																																	
OMNIPOL Equipment India Private Limited	145	- 123	-	-	100																																																	
Energo 2000, a.s.	1 511	898	181	10	48,79																																																	
OMNIPOL Project s.r.o.	100	- 100	obchodní podíl	-	100																																																	
CELKEM	882 700	530 346																																																				

Question
9.3
Score
1
Comments

Společnost uvádí své vlastníky včetně výše podílu. Pro dosažení vyššího skóre by společnost musela tyto údaje zveřejňovat ve strojově čitelné formě.

Evidence

(1) Výroční zpráva k 31. 12. 2019
Zobrazeno 17.2.2021

Str. 18

1.2 Hlavní vlastníci společnosti

Název právnické / fyzické osoby	Výše podílu (v %)	
	2019	2018
3. OMPO Holding a.s.	100	100

Question
9.4
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje informace o prodejích a zakázkách. Měla by být dostupná data o podílu konkrétního zákazníka na celkových ročních prodejích firmy.
Evidence
Nebylo nenalezeno.

10. State-Owned Enterprises (SOEs)

Question
10.1
Score
N/A
Comments
Evidence

Question
10.2
Score
N/A
Comments
Evidence

Question
10.3
Score
N/A
Comments
Evidence

Question
10.4
Score
N/A
Comments
Evidence

Question
10.5
Score
N/A
Comments
Evidence

List of Evidence & Sources

No .	Type (Webpage or Document)	Name	Download Date	Link
1	Webová stránka	OMNIPOL, a.s.	24.08.2020	http://omnipol.com/cz/uvod/
2	Document	Etický kodex	24.08.2020	http://omnipol.com/files/eticky-kodex.pdf
3	Document	Výroční zpráva k 31. 12. 2019	17.2.2021	https://or.justice.cz/ias/content/download?id=2babc8547ccd43099beba807552d402