

## DEFENCE COMPANIES ANTI-CORRUPTION INDEX (DCI) 2019

### FIRST ASSESSMENT

#### ERA, a.s.

The following pages contain the detailed scoring for this company based on publicly available information.

The table below shows a summary of the company's scores per section:

Section	Number of Questions*	Draft Score Based on Publicly Available Information
1. Leadership and Organisational Culture	4	0/8
2. Internal Controls	6	0/12
3. Support to Employees	7	1/14
4. Conflict of Interest	4	0/8
5. Customer Engagement	7	0/14
6. Supply Chain Management	5	0/10
7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures	10	0/20
8. Offsets	4	1/8
9. High Risk Markets	4	0/8
10. State-Owned Enterprises	0	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>2/102</b>

\*This column represents the number of questions on which the company was eligible to receive a score; i.e. where the company did not receive a score of N/A.

## 1. Leadership and Organisational Culture

<b>Question</b>
1.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Etický kodex je velmi strohý a vágní. Chybí definice pojmů jako „korupce,“ „střet zájmů“ či „úplatek“. Pro dosažení skóre 2 chybí důkaz o schválení vedením společnosti a jasný protikorupční postoj společnosti, který se neodvolává v obecné rovině na „dodržování platné legislativy“, ale konkrétně rozepisuje nežádoucí jednání.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Etický kodex</b> Staženo 24.8.2020</p> <p><u>Str. 1:</u></p> <p><i>“Etický kodex ERA a. s. je souborem základních hodnot a postojů, které vyznávají všichni představitelé i zaměstnanci společnosti. Stanovuje standardy jejich chování, podporuje splnění vize a dosahování cílů společnosti a posiluje její dobré jméno. Zároveň představuje principy dynamického, moderního, čestného a zodpovědného podnikání.</i></p> <p><b>1. Zodpovědnost a ochrana dobrého jména</b> <i>Vedení společnosti i všichni zaměstnanci jsou odpovědní za svoje konání, rozhodnutí a zvolené postupy při práci. Jsou si plně vědomi svých individuálních kompetencí a hlásí se k pravidlům podnikatelské etiky a dbají na svoji profesní čest.</i></p> <p><b>2. Důsledné plnění ustanovení všech platných zákonů a předpisů</b> <i>ERA a. s., její dceřiné společnosti, event. zástupci v zahraničí dodržují zákonné normy a platné předpisy v zemích, kde sídlí nebo kde obchodují. Dodržují nejvýše možné etické standardy, snaží se vyvarovat nečestného jednání všech svých zaměstnanců, společníků a partnerů.</i></p> <p><b>3. Podporujeme spravedlivou soutěž na trhu</b> <i>ERA a. s. výrazně podporuje spravedlivou soutěž ve světě — bez ohledu na národní soutěžní pravidla. ERA a. s. sama vyhovuje všem předpisům týkajících se soutěží a to samé vyžaduje i po svých dceřiných společnostech. Zdravá soutěž na trhu je nezbytná pro rozvoj průmyslu stejně jako pro prospěch zákazníků a majitelů firem.“</i></p>

<b>Question</b>
1.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost publikuje svůj etický kodex, v němž navíc zavazuje veškeré své zaměstnance (explicitně také vedoucí pracovníky) k jeho dodržování. Členy představenstva etický kodex ovšem výslovně neuvádí. Závazky z něj vyplývající jsou pak obecného charakteru, když ve své formulaci nejdou za hranici referencí k obecným, abstraktním principům. Z veřejných zdrojů nelze dohledat, že by společnost měla detailně rozepsanou politiku, která jí slouží k předcházení korupčních rizik.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Etický kodex</b> Str. 2-3:</p> <p><b>„10. Proti korupční zásady</b> Všichni zaměstnanci společnosti i jejich majetkových účastí uznávají protikorupční zásady, dodržují nejvýše možné etické standardy a odmítají nečestné jednání, ať již jde o úřady, orgány, partnery či soukromé osoby. Zaměstnanci ERA a. s. se musí zcela vyhnout každému jednání, které by mohlo způsobit porušení pravidel etického chování či právních předpisů. Použití finančních zdrojů společnosti, využití jejího majetku či majetku zaměstnanců pro jakýkoliv nezákonný či neetický důvod je zakázáno.</p> <p>Zaměstnancům je zakázáno přímým či nepřímým způsobem slibovat nebo nabízet cokoliv cenného státním úředníkům nebo třetím stranám jménem ERA a. s. Tento zákaz platí za všech okolností s výjimkou reklamních dáreků nepatrné hodnoty darovaných jako projev zdvořilosti. Takové dárky obecně obsahují logo ERA a. s. Jiné dary a cenné věci nesmí být poskytnuty k ovlivnění jednání či rozhodování osob z jejich oficiálních pracovních pozic. Nezbytnou součástí vytváření protikorupčního prostředí je propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a vzdělávání zaměstnanců v oblasti prevence korupce. Vzdělávání probíhá formou školení, seminářů a jiných osvětových akcí.</p> <p>Jednání zaměstnanců, které by bylo porušením těchto zásad, bude posuzováno jako porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci a bude důvodem k výpovědi či okamžitému zrušení pracovního poměru.</p> <p>Transparentnost prostředí v naší společnosti umožňující veřejnou kontrolu hospodaření společnosti je prováděna plněním příslušných zákonných povinností týkajících se zveřejňování dokumentů.</p> <p><b>12. Závěrečná ustanovení etického kodexu</b> Etický kodex je firemní dokument strategického významu, představuje souhrn etických principů, norem a pravidel, které jsou závazné pro každého zaměstnance společností nezávisle na tom, jakou funkci vykonává, stejně tak i pro všechny, kteří jménem společnosti vystupují. Etický kodex sice není obecně závazným právním předpisem, ale svou náplní a posláním doplňuje širokou škálu našich vnitřních předpisů.</p> <p>Zaměstnanci společnosti přijímají a respektují etický kodex jako jeden ze svých morálních závazků. Uvědomují si, že jeho akceptování se výraznou měrou podílí nejen na rozvoji interpersonálních vztahů uvnitř společnosti, ale i na rozvoji vztahů vůči současným a potenciálním zákazníkům, tuzemským i zahraničním obchodním partnerům a v neposlední řadě na rozvoji vztahů vůči široké veřejnosti.</p> <p>Celý pracovní tým společnosti si uvědomuje, že základní hodnoty, které má každý zaměstnanec ctít a spoluvytvářet, jsou odpovědnost, profesionální přístup a kvalita. V souladu s rozvojem prosperity firmy je vyvíjena maximální snaha zajistit zákazníkům co největší spokojenost s kvalitou práce, dodacími lhůtami i úrovní vzájemně kooperace. To vše v duchu zásad našeho kodexu.“</p>

<b>Question</b>
1.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejných zdrojů nelze dohledat, že by se představenstvo či dozorčí rada zaobíralo firemní protikorupční politikou na pravidelné bázi. Není uveden ani konkrétní vedoucí pracovník, který by byl explicitně zodpovědný za protikorupční politiku firmy.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
1.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Nebyly nalezeny relevantní informace o konkrétním pracovníkovi, který by měl celkovou kontrolu a zodpovědnost nad implementací protikorupční politiky společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 2. Internal Controls

<b>Question</b>
2.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
V rámci veřejně dostupných informací nebyly nalezeny žádné důkazy o provádění analýzy rizik, jejíž výsledky by vedly k úpravě a zacílení protikorupční politiky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejných zdrojů nelze dohledat, zdali, a případně jak, dochází k pravidelnému vyhodnocování efektivit protikorupční politiky společnosti. Společnost by měla deklarovat, že její protikorupční politika je pravidelně (alespoň jednou za dva roky) podrobována přezkumnému procesu, který má za cíl zvyšovat efektivitu prevence korupčního jednání. Zároveň by měla společnost uvádět, že výsledky takového přezkumu jsou prezentovány představenstvu.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Veřejně dostupné dokumenty společnosti neuvádějí žádné informace o tom, jakým způsobem se firma vypořádává s interními podněty na korupční jednání. Společnost by se měla veřejně zavázat k bezodkladnému, nezávislému a objektivnímu vyšetřování podezření na korupční jednání, s jehož výsledky je obeznámeno představenstvo společnosti jakožto i samotný oznamovatel. Dále by společnost měla mít orgán (např. protikorupční komisi), která se alespoň na čtvrtletní bázi věnuje vyhodnocování protikorupčních podnětů ve společnosti a jejích dceřiných firm.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Nebyly nalezeny žádné informace o ověřování kvality takovýchto vyšetřovacích procesů. Chybí veřejný závazek, že pracovníci zabývající se vyšetřováním protikorupčních podmětů jsou náležitě kvalifikováni a pravidelně proškoleni, za což by měl být zodpovědný vedoucí zaměstnanec.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.5.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Žádný z veřejně dostupných dokumentů takovýto závazek neobsahuje. Zároveň by jeden ze seniorních zaměstnanců měl být pověřen oznamováním protiprávního jednání příslušným státním orgánům.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
2.6.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z dostupných informací nebyly zjištěny žádné zveřejněné výsledky interních vyšetřování, které by obsahovaly alespoň počty podaných podnětů, whistleblowerských případů, započatých vyšetřování a detaily interních disciplinárních postihů spojených s porušením firemní protikorupční a etické politiky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

### 3. Support to Employees

<b>Question</b>
3.1.
<b>Score</b>
1
<b>Comments</b>
Společnost uvádí, že školení zaměstnanců zaměřená na protikorupční politiku firmy probíhají. Z dostupných informací však nelze zjistit kdo je za tato školení zodpovědný, jak často probíhají, či co je jejich předmětem.
<b>Evidence</b>
(1) Etický kodex  Str. 2: <i>„Nezbytnou součástí vytváření protikorupčního prostředí je propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a vzdělávání zaměstnanců v oblasti prevence korupce. Vzdělávání probíhá formou školení, seminářů a jiných osvětových akcí.“</i>

<b>Question</b>
3.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejně dostupných informací není patrné, že by firma poskytovala protikorupční školení šitá na míru pozici a oblasti působnosti zaměstnance, či výsledkům analýzy rizik.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z dostupných informací není patrné, zdali, příp. jak často, jsou Etický kodex či interní protikorupční předpisy vyhodnocovány a aktualizovány. Společnost by alespoň jednou ročně měla provádět (např. pomocí dotazníků či pohovorů se zaměstnanci) analýzu své protikorupční politiky a s ní spojených školení. Zároveň by měla deklarovat, že výsledky takové analýzy jsou vždy zohledňovány a vedou ke zlepšování nastavených procesů.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací neexistuje motivační systém, který by oceňoval chování dle protikorupčního kodexu. Protikorupční a etické jednání zaměstnanců by mělo být motivováno např. vyšším osobním ohodnocením či zlepšením postavení ve firemní hierarchii.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.5.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací není zjevné, že společnost podpoří a ochrání své zaměstnance, kteří odmítnou neetické jednání i za cenu ztráty zakázky či jiné finanční ztráty pro společnost. Etický kodex se pouze v obecné rovině odvolává na dodržování lidských práv svých zaměstnanců a zavazuje se k dodržování „vysokých morálních standardů“ ve „všech činnostech“ firmy. Chybí deklarace, že zaměstnanci, kteří odmítnou vykonat úkon, který podle nich nese prvky neetického či korupčního jednání, či na takové jednání upozorní, nemohou být jakkoliv perzekvováni.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Etický kodex</b> Str. 1-2:</p> <p><b>„ 7. Vážíme si našich zaměstnanců a zaručujeme bezpečné pracovní prostředí</b> Hlavní hodnotou ERA a. s. je fair play, což je patrné ve všech našich podnicích, ať už se týká zaměstnanců, dodavatelů či zákazníků. Kromě toho ERA a. s. uznává právo zaměstnanců na shromažďování, svobodu spolčování, kolektivní vyjednávání a bezpečné pracovní prostředí. ERA a. s. nesouhlasí s žádným druhem dětské či nucené práce v jakékoliv fázi zpracování dodávky. ERA a. s. ujišťuje, že všechna bezpečnostní opatření jsou aktuální a zavazuje se k jejich neustálému zlepšování. ERA a. s. uznává hodnotu rozmanitosti, týmovou práci, spravedlivé odměňování, inovaci, ochranu zdraví a bezpečnost při práci, ekologické povědomí, společenské zapojení a snaží se přispět na tomto poli pro blaho společnosti a jejich zainteresovaných subjektů.</p> <p><b>8. Podporujeme profesní a osobní růst našich zaměstnanců</b> ERA a. s. neustále investuje do profesního a osobního vzdělávání a růstu svých zaměstnanců v zájmu využití všech jejich schopností. Toho je dosaženo vnitrofiremním vzděláváním nebo vnějšími programy profesního a osobního rozvoje. Navíc ERA a. s. podporuje své zaměstnance k aktivnímu přístupu k práci, což je vidět na zvyšování pracovní kapacity a dobrého pocitu z práce</p> <p><b>9. Respektujeme lidská práva a udržujeme vysoké morální standardy ve všech našich činnostech</b> K lidem přistupujeme spravedlivě a jednáme s nimi jako rovný s rovným bez ohledu na etnický původ, národnost, náboženství nebo přesvědčení, politický názor, pohlaví, sexuální orientaci, majetkové poměry, zdravotní stav, postižení či věk. ERA a. s. uznává lidská práva a odsuzuje diskriminaci a netoleranci ve všech jejich podobách.“</p>



<b>Question</b>
3.6.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Etický kodex ani žádný jiný veřejně dostupný dokument se problematikou whistleblowingu nezaobírá. Chybí deklarace, že zaměstnanci, kteří odmítnou vykonat úkon, který podle nich nese prvky neetického či korupčního jednání, či na takové jednání upozorní, nemohou být jakkoliv perzekvováni
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
3.7.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Etický kodex ani žádný jiný veřejně dostupný dokument se problematikou whistleblowingu nezaobírá. Společnost by měla svým zaměstnancům poskytovat např. tzv. protikorupční horkou linku, nebo další nástroje, které jejím zaměstnancům nabídnou poradenství, jak postupovat v případě podezření na porušení firemní protikorupční a etické politiky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 4. Conflict of Interest

<b>Question</b>
4.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Etický kodex výslovně nezmiňuje střet zájmů ani v jednom případě. V ostatních veřejných dokumentech taktéž nebyla politika společnosti vůči střetu zájmů dohledána. Střet zájmů by měl být společností jasně definován a měly by být veřejně známy procesy, kterými firma předchází jeho vzniku. Takové principy by pak měly být závazné pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich senioritu.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nemá konkrétní postupy věnující se identifikaci a řešení střetu zájmů.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací neexistuje firemní politika regulující zaměstnávání osob s pracovními zkušenostmi z veřejného sektoru. Společnost by měla mít designovaného vedoucího pracovníka, který bude zodpovídat za (ne)přijetí člověka, který je současným či bývalým veřejným činitelem. Dále by se takovýto pracovník měl věnovat pravidelnému vyhodnocování míry rizika vzniku střetu zájmů u firemních zaměstnanců a nastavování procesů pro předcházení jeho vzniku.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
4.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací firma nezveřejňuje informace týkající se zaměstnávání politiků. Společnost by měla deklarovat jméno, funkci a detaily služeb, které pro ni každý politik vykonal a za jaké náklady.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 5. Customer Engagement

### 5.1 Contributions, Donations and Sponsorships

<b>Question</b>
5.1.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Žádný z veřejně dostupných dokumentů vč. Etického kodexu se nezaobírá politikou vůči a pravidly směrem k politickému financování. Etický kodex pouze ve velice obecné rovině zmiňuje potenciální riziko úplatkářství.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Etický kodex</b> Str. 2:</p> <p><b>„10. Proti korupční zásady</b> Všichni zaměstnanci společnosti i jejich majetkových účastí uznávají protikorupční zásady, dodržují nejvyšší možné etické standardy a odmítají nečestné jednání, ať již jde o úřady, orgány, partnery či soukromé osoby. Zaměstnanci ERA a. s. se musí zcela vyhnout každému jednání, které by mohlo způsobit porušení pravidel etického chování či právních předpisů. Použití finančních zdrojů společnosti, využití jejího majetku či majetku zaměstnanců pro jakýkoliv nezákonný či neetický důvod je zakázáno.</p> <p>Zaměstnancům je zakázáno přímým či nepřímým způsobem slibovat nebo nabízet cokoli cenného státním úředníkům nebo třetím stranám jménem ERA a. s. Tento zákaz platí za všech okolností s výjimkou reklamních dáreků nepatrné hodnoty darovaných jako projev zdvořilosti. Takové dárky obecně obsahují logo ERA a. s. Jiné dary a cenné věci nesmí být poskytnuty k ovlivnění jednání či rozhodování osob z jejich oficiálních pracovních pozic. Nezbytnou součástí vytváření protikorupčního prostředí je propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a vzdělávání zaměstnanců v oblasti prevence korupce. Vzdělávání probíhá formou školení, seminářů a jiných osvětových akcí.</p> <p>Jednání zaměstnanců, které by bylo porušením těchto zásad, bude posuzováno jako porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci a bude důvodem k výpovědi či okamžitému zrušení pracovního poměru.</p> <p>Transparentnost prostředí v naší společnosti umožňující veřejnou kontrolu hospodaření společnosti je prováděna plněním příslušných zákonných povinností týkajících se zveřejňování dokumentů.“</p>

<b>Question</b>
5.1.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost tato data neposkytuje. Pokud společnost žádné politické příspěvky neposkytuje, měla by takovou skutečnost veřejně deklarovat.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

Question
5.1.3.
Score
0
Comments
Společnost uvádí, že podporuje hned několik organizací (viz níže). Detaily žádného z těchto partnerství však nejsou známy. Měla by být veřejně dostupná interní politika směrem ke sponzorským darům, která by specifikovala kritéria pro udělení podpory, proces formálního ověření seniorním pracovníkem a závazek k provedení ex-ante náležitého prověření příjemce.
Evidence
<p><b>(1) Webové stránky</b>  Zobrazeno: 31.08.2020  <a href="https://www.era.aero/cs/o-nas/responsibility-and-partnerships">https://www.era.aero/cs/o-nas/responsibility-and-partnerships</a></p> <p><b>Společenská odpovědnost</b></p> <p>V rámci rozsáhlého programu společenské odpovědnosti se ERA stala partnerem pardubické Základní a praktické školy <b>Svitání</b>, pro děti se speciálními vzdělávacími potřebami a podporuje její projekty.</p> <p>Kromě toho firma pravidelně přispívá na charitativní akce a turnaje, jejichž výtěžek jde na podporu dalších neziskových organizací a institucí, jako například centra pro děti, dětské domovy, ústavy v regionu, neziskové organizace a spolky pro seniory.</p> <p><b>Vzdělávání a kultura</b></p> <p>Oficiální součástí firemní politiky rozvoje lidských zdrojů je podpora středních i vysokých škol a jimi organizovaných konferencí, výstav a soutěží. ERA tradičně přispívá na aktivity vzdělávacích institucí ve svém sídelním městě a to na Střední průmyslové škole elektrotechnické a <b>Univerzitě Pardubice</b>. Dále úzce spolupracuje s <b>Univerzitou obrany</b> a Vysokým učením technickým v Brně a Českým vysokým učením technickým v Praze.</p> <p>ERA má dlouhodobý vztah i k regionálním kulturním institucím, přispívá například na provoz <b>Východočeského divadla</b> v Pardubicích a Muzea československého opevnění v Pardubickém kraji. Opakovaně také podpořila publikační počiny mapující českou historii 20. století a dějiny vědy a techniky.</p> <p><b>Sport</b></p> <p>V oblasti sportovního partnerství se ERA nově zaměřila na basketbal. Jako titulární partner zahájila spolupráci s nejlepším týmem v české lize ERA Basketball Nymburk a podporuje „líheň“ talentů ERA Golden Talents klubu BK JIP Pardubice.</p> <p>V podpoře basketbalu tak obsáhne tři hráčské úrovně: juniory, českou národní ligu a evropskou soutěž.</p> <p>ERA podporuje rovněž lokální sport – je generálním partnerem <b>Golfesort Lázně Bohdaneč</b> a podporuje další sportovní akce: pardubický Sportovní park pro děti, soutěž Do práce na kole a místní volejbalové a nohejbalové turnaje.</p>

## 5.2 Lobbying

<b>Question</b>
5.2.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nemá interní politiku týkající se lobbingu. Lobbing jako takový by měl být definován v protikorupční politice, jakožto i zásady jeho zodpovědného provádění.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
5.2.2
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nepublikuje detailní informace o svých lobbingových aktivitách. Měly by být publikovány oblasti, ve kterých společnost lobbuje a co je cílem takových aktivit. Firma by se taktéž měla zavázat, že lobbing provozuje pouze v zemích, kde jsou takové aktivity legální, a to pouze za podmínky, že jsou veřejně známa témata a cíle jejich lobbistických činností.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
5.2.3
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nepublikuje své globální výdaje na lobbing. Veřejně dostupná data o lobbingu by měla obsahovat finanční rozpad dle jednotlivých aktivit, najatých lobbistů a lobbovaných osob.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

### 5.3 Gifts and Hospitality

<b>Question</b>
5.3.1
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Ačkoliv etický kodex výslovně zakazuje darování cenných předmětů třetím stranám, nikde v dostupných dokumentech se již neuvádí, jak je tento závazek kontrolován a případně vymáhán. Navíc je definice zakázaného chování velmi vágní. V důsledku tedy nemůžeme mluvit o tom, že by společnost nějakou konsolidovanou politiku vůči darům měla.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Etický kodex</b></p> <p><u>Str. 2:</u>  <i>„Zaměstnancům je zakázáno přímým či nepřímým způsobem slibovat nebo nabízet cokoli cenného státním úředníkům nebo třetím stranám jménem ERA a. s. Tento zákaz platí za všech okolností s výjimkou reklamních dáreků nepatrné hodnoty darovaných jako projev zdvořilosti. Takové dárky obecně obsahují logo ERA a. s. Jiné dary a cenné věci nesmí být poskytnuty k ovlivnění jednání či rozhodování osob z jejich oficiálních pracovních pozic.“</i></p>

## 6. Supply Chain Management

<b>Question</b>
6.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejných zdrojů nelze doložit, že by oddělení veřejných zakázek/nákupu jakýmkoliv způsobem dohlíželo nad zakládáním nových a operacemi stávajících dodavatelských řetězců. Etický kodex je v tomto ohledu příliš vágní. Neobsahuje popis procesů, jakými se společnost ujišťuje o dostatečných protikorupčních zásadách svých dodavatelů, ani závazek své dodavatele v tomto ohledu auditovat alespoň jednou za tři roky.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Etický kodex</b> Str. 1:</p> <p><b>„5. Chováme se slušně k dodavatelům a zákazníkům</b> ERA a. s. se snaží o dlouhodobé partnerství jak se svými dodavateli, tak se svými zákazníky. Poskytuje svým partnerům jasné zadání poptávek, konstruktivní zpětnou vazbu, stejné jako podporu a pomoc. Pečujeme o naše dodavatele a zákazníky v odborných a etických záležitostech a plníme včas naše závazky a smlouvy. Chceme sdílet náš úspěch s našimi spolupracovníky a zvyšovat zisky pro všechny zainteresované strany.</p> <p><b>6. Spolupracujeme se subdodavateli a dodavateli, kteří splňují mezinárodní standardy v etice chování a mají zájem o dlouhodobě udržitelný rozvoj</b> ERA a. s. věnuje zvláštní pozornost etickým a environmentálním záležitostem při výběru dodavatelů. Monitorujeme a podporujeme naše současné dodavatele k tomu, aby splňovali požadavky mezinárodních lidských práv a ekologických zákonů a postupu.“</p>

<b>Question</b>
6.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost dle veřejně dostupných informací neprovádí detailní kontrolu dodavatelů z hlediska protikorupčního jednání. Náležitá kontrola dodavatelů by měla probíhat alespoň jednou za dva roky a její proces a zásady veřejně deklarovány.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
6.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost na svých webových stránkách publikuje obchodní podmínky, za kterých vstupuje do smluvních vztahů se svými dodavateli. Ty jsou nicméně vágní, přičemž se odvolávají pouze na český a evropský právní řád. Chybí požadavek, aby dodavatel měl adekvátní etické a protikorupční politiky a je vymáhající procesy. Dále zde není uveden výslovný zákaz uplácení a přijímání úplatků, či požadavek na jasné definovanou politiku ohledně darů, pohostinnosti a ochrany whistleblowerů.
<b>Evidence</b>
<b>(1) Všeobecné obchodní podmínky pro dodávky zboží společnosti ERA a.s.</b>

Str. 4:

**„15. Protikorupční klauzule**

15.1. Smluvní strany jsou povinny se v rámci plnění dle smlouvy zdržet jakékoli činnosti, která by mohla naplňovat skutkovou podstatu trestných činů tak, jak stanoví ustanovení § 7 Zákona o trestní odpovědnosti právnických osob včetně všech forem účastenství, popř. v případech, kde to přichází v úvahu, naplňovat znaky přípravy ke spáchání kteréhokoliv z trestných činů dle Zákona o trestní odpovědnosti právnických osob, nebo která by byla v rozporu s obecně závaznými právními předpisy a mezinárodními smlouvami.

15.2. Smluvní strany jsou povinny se v rámci plnění smluv nebo v souvislosti s ním zdržet použití jakýkoli prostředků či jejich částí, které obdrží od druhé smluvní strany na základě plnění smlouvy způsobem, který by mohl být považován za jednání naplňující kteroukoli skutkovou podstatu trestného činu podle § 7 Zákona o trestní odpovědnosti právnických osob, včetně všech forem účastenství, popř. v případech, kde to přichází v úvahu, naplňovat znaky přípravy ke spáchání trestných činů podle Zákona o trestní odpovědnosti právnických osob nebo které by bylo v rozporu s obecně závaznými právními předpisy a mezinárodními smlouvami.

15.3. Prodávající se zavazuje použít veškeré prostředky, které obdrží od kupujícího v souladu s obecně závaznými právními předpisy a mezinárodními smlouvami výlučně k plnění smlouvy.

15.4. Kupující prohlašuje a zavazuje se, že veškeré prostředky, které poskytne prodávajícímu, nepocházejí z trestné činnosti a nejsou k ní určeny.“

**Question**

6.4.

**Score**

0

**Comments**

Společnost uvádí pouze velmi strohý a obecný požadavek, aby jí dodávané zboží nebylo zatíženo kriminálním nebo protiprávním původem. Chybí jasný požadavek, aby každý podnik v dodavatelském řetězci dodržoval etické a protikorupční standardy.

**Evidence**

**(1) Všeobecné obchodní podmínky pro dodávky zboží společnosti ERA, a.s.**

Str. 2:

**„3. Požadavky na zboží**

3.1. Prodávající je povinen dodat kupujícímu zboží v množství, jež určuje smlouva. V případě dodání většího množství zboží není smlouva na přebytečné množství uzavřena. Ustanovení § 2093 občanského zákoníku se vylučuje.

3.2. Zboží musí být kupujícímu dodáno v jakosti a provedení, které určuje smlouva, jinak v nejvyšší jakosti. Zboží musí odpovídat všem technickým požadavkům a technickým a bezpečnostním normám pro daný druh zboží platným na území České republiky, případně i jiného státu podle dohody smluvních stran. Zboží musí být nové, nepoužité, nepoškozené a z kvalitního materiálu. Pokud je zboží dodáváno na základě vzorků, návrhů či výkresů, musí zcela odpovídat těmto vzorkům, návrhům či výkresům. Zboží nesmí být zatíženo právními vadami, např. zástavním právem. Zboží musí mít legální původ, nesmí pocházet z trestné činnosti a nesmí být užito k jakékoli protiprávní činnosti.“



<b>Question</b>
6.5.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování incidentů s dodavateli týkajících se podezření na neetické a/nebo protikorupční jednání. Podnik by měl minimálně jednou ročně uvádět alespoň počet započatých šetření s dodavateli a zároveň přehled všech udělených sankcí.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures

### 7.1 Agents and Intermediaries

<b>Question</b>
7.1.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nemá jasnou politiku týkající se využití externích firem. Společnost by měla mít vypracovanou politiku pro využívání prostředníků. Součástí takové politiky by měly být jasně definovány procesy vetování každého prostředníka a dohledu nad tím, že svou práci vykonává v souladu s protikorupční a etickou politikou společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje informace o případném prověřování protikorupčních zásad prosazovaných externími firmami. Chybí deklarace, že, a jak, společnost s řádnou péčí prověřuje své externí spolupracovníky.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost nedohledává skutečné majitele externích firem, se kterými spolupracuje. Není popsáno, že by, případně jak, podnik ověřoval vlastnickou strukturu svých externích spolupracovníků.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Z veřejně dostupných informací nevyplývá, že by společnost po dodavatelích externích služeb a prostřednících vyžadovala jakékoliv protikorupční či etické závazky. Chybí jasně deklarovaný závazek, že společnost si ve vztahu s dodavateli externích služeb nárokuje auditní a jiná kontrolní práva a že smlouvy s nimi obsahují protikorupční a etické klauzule.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.5.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle dostupných informací společnost nevyužívá žádné metody podporující protikorupční jednání externích firem (např. zvýšení osobního ohodnocení, posun v podnikové hierarchii, dny volna navíc atd. při opodstatněném a pravdivém podnětu). Chybí taktéž závazek, že podáním podnětu na prošetření potenciálního neetického či korupčního jednání se oznamující zaměstnanec nevystavuje hrozbě jakýchkoliv negativních reakcí ze strany vedení firmy (ukončení smlouvy, snížení platového ohodnocení, snížení úrovně seniority atd.)
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Etický kodex</b>  <u>Str. 2</u></p> <p><b>„7. Vážíme si našich zaměstnanců a zaručujeme bezpečné pracovní prostředí</b>  Hlavní hodnotou ERA a. s. je fair play, což je patrné ve všech našich podnicích, ať už se týká zaměstnanců, dodavatelů či zákazníků. Kromě toho ERA a. s. uznává právo zaměstnanců na shromažďování, svobodu spolčování, kolektivní vyjednávání a bezpečné pracovní prostředí.  ERA a. s. nesouhlasí s žádným druhem dětské či nucené práce v jakékoliv fázi zpracování dodávky. ERA a. s. ujišťuje, že všechna bezpečnostní opatření jsou aktuální a zavazuje se k jejich neustálému zlepšování.  ERA a. s. uznává hodnotu rozmanitosti, týmovou práci, spravedlivé odměňování, inovaci, ochranu zdraví a bezpečnost při práci, ekologické povědomí, společenské zapojení a snaží se přispět na tomto poli pro blaho společnosti a jejich zainteresovaných subjektů.</p> <p><b>8. Podporujeme profesní a osobní růst našich zaměstnanců</b>  ERA a. s. neustále investuje do profesního a osobního vzdělávání a růstu svých zaměstnanců v zájmu využití všech jejich schopností. Toho je dosaženo vnitřním vzděláváním nebo vnějšími programy profesního a osobního rozvoje. Navíc ERA a. s. podporuje své zaměstnance k aktivnímu přístupu k práci, což je vidět na zvyšování pracovní kapacity a dobrého pocitu z práce.</p> <p><b>9. Respektujeme lidská práva a udržujeme vysoké morální standardy ve všech našich činnostech</b>  K lidem přistupujeme spravedlivě a jednáme s nimi jako rovný s rovným bez ohledu na etnický původ, národnost, náboženství nebo přesvědčení, politický názor, pohlaví, sexuální orientaci, majetkové poměry, zdravotní stav, postižení či věk. ERA a. s. uznává lidská práva a odsuzuje diskriminaci a netoleranci ve všech jejich podobách.“</p>

<b>Question</b>
7.1.6.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje seznam externích společností a prostředníků, se kterými právě spolupracuje. Jmenný seznam prostředníků a externích spolupracovníků by měl být zveřejňován a aktualizován alespoň jednou ročně a měl by být doplněn čestným prohlášením o jeho kompletnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.1.7.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování týkající se externích společností a prostředníků. Alespoň jednou ročně by podnik měl informovat o počtu interních vyšetřování externích spolupracovníků a případně i o postizích, ve které taková vyšetření vyústila.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 7.2 Joint Ventures

<b>Question</b>
7.2.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Kromě prohlášení o „podpoře spravedlivé soutěže ve světě“, „slušnému chování k dodavatelům a zákazníkům“ a přihlášení se k velmi obecným „mezinárodním standardům etického chování“ nejsou veřejně dostupné žádné důkazy o tom, že by podnik s náležitou péčí prováděl analýzu rizik při vstupu do podniků či projektů společně s dalšími právníckými či fyzickými osobami.
<b>Evidence</b>
<p><b>(1) Etický kodex</b> Str. 1:</p> <p><b>„3. Podporujeme spravedlivou soutěž na trhu</b> ERA a. s. výrazně podporuje spravedlivou soutěž ve světě — bez ohledu na národní soutěžní pravidla. ERA a. s. sama vyhovuje všem předpisům týkajících se soutěží a to samé vyžaduje i po svých dceřiných společnostech. Zdravá soutěž na trhu je nezbytná pro rozvoj průmyslu stejně jako pro prospěch zákazníků a majitelů firem.</p> <p><b>5. Chováme se slušně k dodavatelům a zákazníkům</b> ERA a. s. se snaží o dlouhotrvající partnerství jak se svými dodavateli, tak se svými zákazníky. Poskytuje svým partnerům jasné zadání požadavků, konstruktivní zpětnou vazbu, stejně jako podporu a pomoc. Pečujeme o naše dodavatele a zákazníky v odborných a etických záležitostech a plníme včas naše závazky a smlouvy. Chceme sdílet náš úspěch s našimi spolupracovníky a zvyšovat zisky pro všechny zainteresované strany.</p> <p><b>6. Spolupracujeme se subdodavateli a dodavateli, kteří splňují mezinárodní standardy v etice chování a mají zájem o dlouhodobě udržitelný rozvoj</b> ERA a. s. věnuje zvláštní pozornost etickým a environmentálním záležitostem při výběru dodavatelů. Monitorujeme a podporujeme naše současné dodavatele k tomu, aby splňovali požadavky mezinárodních lidských práv a ekologických zákonů a postupu.“</p>

<b>Question</b>
7.2.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Neexistují veřejně dostupné důkazy, že by společnost trvala na tom, aby její společníci dodržovali protikorupční a etické standardy. Rovněž nelze dohledat, že by podnik vyžadoval zakomponování protikorupčních klauzulí a klauzulí vyzývajících k etickému jednání do smluv o spolupráci, v níž je jednou ze stran.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
7.2.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost neuvádí žádné aktivity směřované ke snižování rizika korupce a přijímání úplatků v kontextu svých společných podniků. Chybí závazek k podnikání kroků prevence protikorupčního jednání v projektech a podnicích, ve kterých je firma jedním ze společníků.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

## 8. Offsets

<b>Question</b>
8.1.
<b>Score</b>
1
<b>Comments</b>
Společnost má oddělení, které se offsetu zabývá. Na c-suite manažerské úrovni spadají offesity do portfolia Ředitele zákaznické kvality a offsetových programů. Politika řízení takových programů však společností není publikována a není ani známo, zdali jsou zaměstnanci tohoto oddělení speciálně školeni na rizika spojená s offesity.
<b>Evidence</b>
(1) Webové stránky Zobrazeno 31.08.2020
<b>„Ředitel zákaznické kvality a offsetových programů Jan Hrabánek</b>
<i>Jan Hrabánek nastoupil do firmy ERA již v roce 1995 a během své kariéry v průmyslu leteckých technologií pracoval na řadě technických i obchodních pozic zaměřených na aplikace multilaterální technologie pro řízení letového provozu i vojenské využití. Před funkcí ředitele zákaznické kvality a offsetových programů v ERA zastával pozici ředitele úseku dodávek a ředitele Úseku vývojových programů. Jan Hrabánek studoval na Vojenské akademii radarových technologií a obdržel titul MBA v roce 2003. Jeho schopnosti a zkušenosti jsou často vyhledávány, proto pracuje jako poradce v oblasti ATM průmyslu, zaměřuje se na implementaci multilaterálních řešení.“</i>

<b>Question</b>
8.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Dle veřejně dostupných informací společnost neprovádí detailní šetření spojená s offsetovými smlouvami. Politika pro offsetové zakázky, která by zahrnovala jasně definované antikorupční a etické zásady, jakožto i závazek provádění náležitého prověřování, nejsou z dostupných informací dohledatelné.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
8.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje seznam offsetových zprostředkovatelů ani jiných externích partnerů. Jmenný seznam by měl být publikován a aktualizován alespoň jednou ročně. Dále by jej mělo doprovázet čestné prohlášení, že je takový seznam kompletní.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
8.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje data z offsetových projektů, zejména pak detaily příjemců investic a země působnosti a registrace takových příjemců.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.



## 9. High Risk Markets

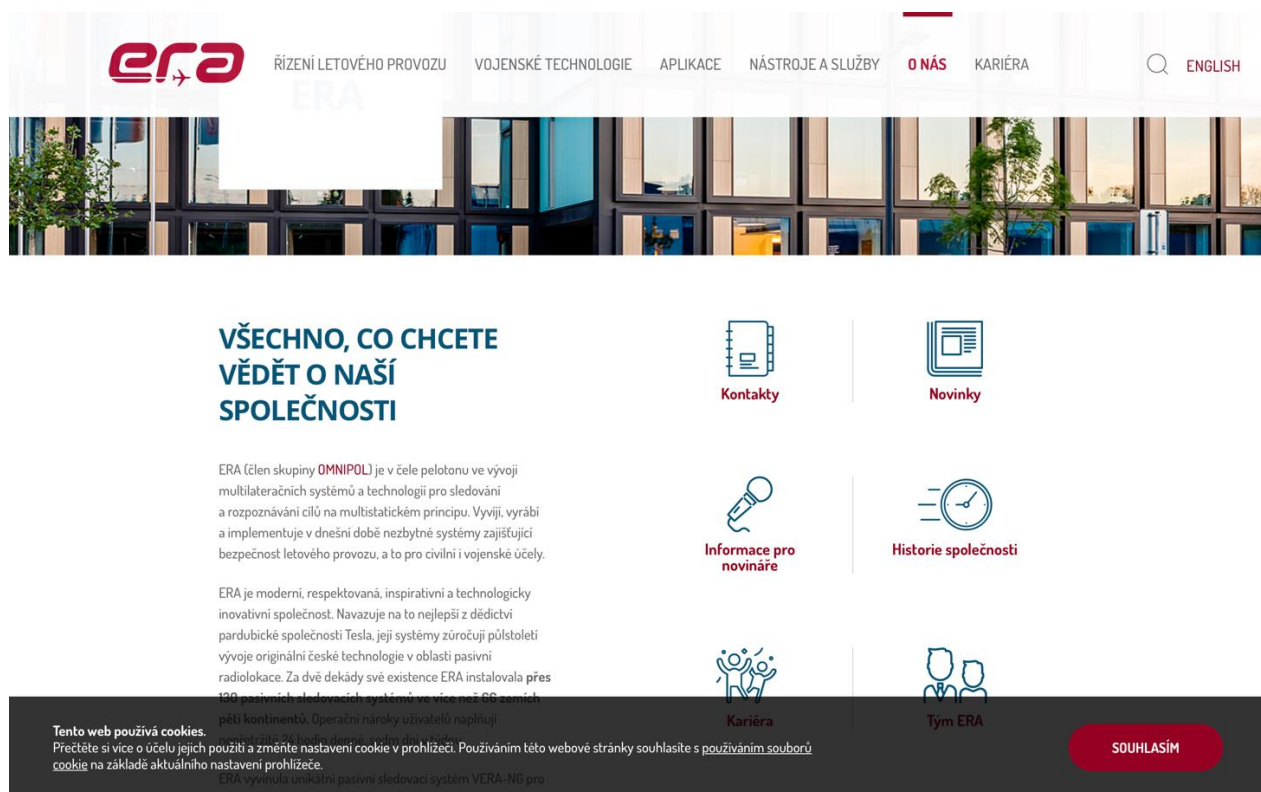
<b>Question</b>
9.1.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost neuvádí, že by měla specifické a důkladné kontroly, které by prováděla při vstupu na nový zahraniční trh. Chybí důkazy o provádění analýz rizik spojených s působením na daném zahraničním trhu a o tom, že by výsledky takových analýz byly brány v potaz při řízení tamějších ekonomických aktivit společnosti.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno.

<b>Question</b>
9.2.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje seznam všech svých dceřiných podniků ani podniků, v nichž je společníkem. Na webových stránkách je pouze uvedeno, že firma je členem skupiny OMNIPOL a že R-SYS je její dceřiná společnost. K dosažení vyššího skóre však chybí podrobnosti o podílovém vlastnictví, zemi, ve které jsou zapsány a ve kterých operují.
<b>Evidence</b>

### (1) Webové stránky

Zobrazeno: 31.08.2020

<https://www.era.aero/cs/o-nas>



The screenshot shows the homepage of ERA (Aero). The navigation menu includes: ŘÍZENÍ LETOVÉHO PROVOZU, VOJENSKÉ TECHNOLOGIE, APLIKACE, NÁSTROJE A SLUŽBY, O NÁS, KARIÉRA, and ENGLISH. The main content area features a large banner image of a modern building. Below the banner, there are four icons representing different sections: Kontakty (Contacts), Novinky (News), Informace pro novináře (Information for journalists), and Historie společnosti (Company history). A footer section contains a cookie consent message and a 'SOUHLASÍM' (I agree) button.

## ČLENSTVÍ A SPOLUPRÁCE



**INTERNATIONAL CIVIL AVIATION ORGANIZATION**  
A United Nations Specialized Agency



Univerzita obrany



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Operační program Podnikání  
a inovace pro konkurenceschopnost

**Modernizace a rozšíření Centra  
výzkumu a vývoje ERA**

<b>Question</b>
9.3.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje o svém vlastníkovi.
<b>Evidence</b>
Nebylo nalezeno

<b>Question</b>
9.4.
<b>Score</b>
0
<b>Comments</b>
Společnost nezveřejňuje informace o prodejkách a zakázkách. Měla by být dostupná data o podílu konkrétního zákazníka na celkových ročních prodejkách firmy.
<b>Evidence</b>
Nebylo nenalezeno.

## 10. State-Owned Enterprises (SOEs)

<b>Question</b>
10.1.
<b>Score</b>
N/A

<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

<b>Question</b>
10.2.
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

<b>Question</b>
10.3.
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

<b>Question</b>
10.4.
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

<b>Question</b>
10.5.
<b>Score</b>
N/A
<b>Comments</b>
<b>Evidence</b>

### List of Evidence & Sources

No	Type <i>(Webpage or Document)</i>	Name	Download Date	Link
1	Website	ERA, a.s.	24.08.2020	<a href="https://www.era.aero/en">https://www.era.aero/en</a>

2	Document	Etický kodex	24.08.2020	<a href="https://www.era.aero/cs/o-nas/dokumenty-a-zasady">https://www.era.aero/cs/o-nas/dokumenty-a-zasady</a>
3	Document	Integrovaná politika ERA, a.s.	24.08.2020	<a href="https://www.era.aero/cs/o-nas/dokumenty-a-zasady">https://www.era.aero/cs/o-nas/dokumenty-a-zasady</a>
4	Document	Všeobecné obchodní podmínky pro dodávku zboží ERA, a.s.	24.08.2020	<a href="https://www.era.aero/cs/o-nas/dokumenty-a-zasady">https://www.era.aero/cs/o-nas/dokumenty-a-zasady</a>