

DEFENCE COMPANIES ANTI-CORRUPTION INDEX (DCI) 2019

FIRST ASSESSMENT

ČESKÁ ZBROJOVKA A.S.

The following pages contain the detailed scoring for this company based on publicly available information.

The table below shows a summary of the company's scores per section:

Section	Number of Questions*	Draft Score Based on Publicly Available Information
1. Leadership and Organisational Culture	4	1/8
2. Internal Controls	6	0/12
3. Support to Employees	7	1/14
4. Conflict of Interest	4	1/8
5. Customer Engagement	7	1/14
6. Supply Chain Management	5	0/10
7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures	10	0/20
8. Offsets	4	0/8
9. High Risk Markets	4	1/8
10. State-Owned Enterprises	0	N/A
TOTAL	51	5/102

*This column represents the number of questions on which the company was eligible to receive a score; i.e. where the company did not receive a score of N/A.

1. Leadership and Organisational Culture

Question
1.1.
Score
0
Comments
Společnost vyjadřuje v rámci Etického kodexu nesouhlas s korupčním jednáním, jedná se však o všeobecná pravidla, která nejsou podpořena jmenovitě vedením společnosti.
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str. 8</p> <p>Netolerujeme žádnou formu korupčního jednání. Rozvíjíme otevřený a poctivý vztah vůči našim partnerům a dodržujeme transparentní zásady při výběru dodavatelů. Jednáme vždy v nejlepším zájmu společnosti. Boj s korupcí je velmi důležitou součástí compliance management systému, když korupce obecně představuje jednu z hlavních rizikových oblastí. Uvědomujeme si, že korupce se neomezuje jen na veřejnou sféru, ale korupční pravidla platí plně i ve sféře soukromé.</p> <p>Netolerujeme především:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) jakéhokoli jednání, které by vedlo ke korupci či naznačovalo korupci v obchodních vztazích a podnikání či ve vztazích vůči státním orgánům; b) slíbení úplatku, jeho nabídky nebo poskytnutí s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí; c) žádosti o úplatek s úmyslem ovlivnit tak své rozhodování. <p>Úplatkem se rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok. Z pohledu trestního práva přitom není rozhodující výše úplatku. V oblasti výkonu státní moci a správy však nelze tolerovat zásadně žádné úplatky, a to ani nepatrné hodnoty. Úplatkem může být i tzv. sponzorský dar. Nezapojíme se do žádné činnosti, která svou podstatou vede k vyhledávání, vymáhání, nabízení nebo přijímání úplatků, neoprávněných výhod apod.</p> <p>Jakýkoliv pokus o korupci neprodleně oznámíme některým ze způsobů stanovených v Organizační směrnici OS -7 - 01</p>

Question
1.2.
Score
0
Comments
<p>Veřejně dostupné informace naznačují že společnost sice má určitá protikorupční pravidla, ta však nejsou veřejně k nahlédnutí. Součástí etického kodexu je kapitola věnující se korupčnímu jednání, je však velmi obecná a nezmiňuje platnost těchto pravidel (ta je zmíněna pouze v úvodu etického kodexu) a některá konkrétní zakázaná jednání, např. facilitation payments.</p>
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str. 8</p> <p>Netolerujeme žádnou formu korupčního jednání. Rozvíjíme otevřený a poctivý vztah vůči našim partnerům a dodržujeme transparentní zásady při výběru dodavatelů. Jednáme vždy v nejlepším zájmu společnosti. Boj s korupcí je velmi důležitou součástí compliance management systému, když korupce obecně představuje jednu z hlavních rizikových oblastí. Uvědomujeme si, že korupce se neomezuje jen na veřejnou sféru, ale korupční pravidla platí plně i ve sféře soukromé.</p> <p>Netolerujeme především:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) jakéhokoli jednání, které by vedlo ke korupci či naznačovalo korupci v obchodních vztazích a podnikání či ve vztazích vůči státním orgánům; b) slíbení úplatku, jeho nabídky nebo poskytnutí s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí; c) žádosti o úplatek s úmyslem ovlivnit tak své rozhodování. <p>str. 4</p> <p>Tento vnitřní předpis je platný v celé společnosti Česká zbrojovka a.s. Etický kodex je závazný v celém rozsahu pro Českou zbrojovku a.s., jednotlivé zaměstnance či osoby v obdobném postavení, představenstvo a členy představenstva, dozorčí radu a členy dozorčí rady, osobu ve vedoucím postavení v rámci České zbrojovky a.s., která je oprávněna jménem nebo za Českou zbrojovku a.s. jednat, osobu ve vedoucím postavení v rámci České zbrojovky a.s., která u České zbrojovky a.s. vykonává řídicí nebo kontrolní činnost (dále jen „dotčené osoby“). Ustanovení tohoto Etického kodexu jsou adresována především zaměstnancům České zbrojovky a.s., nicméně platí v nejširším možném rozsahu i pro ostatní dotčené osoby.</p> <p>(2) Webové stránky https://www.czub.cz/compliance-program/ Zobrazeno 28.7.2020</p> <p>Česká zbrojovka a.s. považuje za nekalé jednání to, které je způsobilé přivodit újmu České zbrojovce a.s., jejím zaměstnancům, obchodním partnerům či jinak spřízněným osobám mající vliv na trestní odpovědnost společnosti. Mezi základní kategorie nekalého jednání patří:</p> <ul style="list-style-type: none"> porušování právních a interních předpisů, podvodné, nesprávné a nekorektní vedení účetní evidence a výkazů, účetních závěrek, zkruslování a ovlivňování auditu, porušování pravidel hospodářské soutěže, jednání vedené při střetu zájmů, jednání podporující korupci nebo k ní přímo vybízející, samotné korupční chování, zpronevěra a krádeže finančního a movitého majetku, nekorektní jednání v rámci bezpečnosti práce, požární ochrany, ochrany životního prostředí, falšování smluv,

zneužívání informací v obchodním styku,
akceptování pracovních podmínek, které jsou v rozporu s pravidly etického chování (např. porušování lidských práv),
poskytnutí neetických a nepravdivých informací (v rámci whistleblowingu), za účelem poškození jiné osoby či společnosti.

Question
1.3.
Score
1
Comments
Dle veřejně dostupných informací je za funkci programu zodpovědný compliance officer, který má na starosti správu compliance management systému. Pro skóre 2 je třeba aby byla explicitně zmíněna přímá zodpovědnost představenstvu společnosti a dále v jakémpostavení compliance officer je v rámci společnosti.
Evidence
<p>(2) Compliance program https://www.czub.cz/compliance-program/ Zobrazeno 28.7.2020</p> <p>Compliance officer, jakožto zaměstnanec pověřený představenstvem společnosti mající odpovědnost za fungování a dohled nad compliance management systémem</p>

Question
1.4.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací není protikorupční program přiřazen konkrétnímu pracovníkovi, který by měl celkovou kontrolu nad implementací a fungováním protikorupčního programu.
Evidence

2. Internal Controls

Question
2.1.
Score
0
Comments
V rámci veřejně dostupných informací nebyly nalezeny žádné informace ohledně analýzy rizik vedoucí k úpravě a změnám protikorupční politiky.
Evidence

Question
2.2.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací není protikorupční program podroben vnitřnímu či vnějšímu auditu.
Evidence

Question
2.3.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost prošetřuje nahlášené incidenty, tento proces není však nijak zveřejněn.
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.18</p> <p>Příjemcem podnětu bude vždy a jenom compliance officer, který každý podnět řádně prověří a v případě zanechání kontaktních údajů informuje oznamovatele o postupu řešení podnětu.</p>

Question
2.4.
Score
0
Comments
Nebyly nalezeny žádné informace o ověřování kvality prověřování podnětů či pracovníků.
Evidence

Question
2.5.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací se společnost po prošetření incidentu nezavazuje k jeho nahlášení představenstvu či jiné relevantní autoritě.
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.18 Příjemcem podnětu bude vždy a jenom compliance officer, který každý podnět řádně prověří a v případě zanechání kontaktních údajů informuje oznamovatele o postupu řešení podnětu.</p>

Question
2.6.
Score
0
Comments
Z veřejně dostupných informací nebyly zjištěny žádné zveřejněné výsledky interních vyšetřování.
Evidence

3. Support to Employees

Question
3.1.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost neposkytuje zaměstnancům školení v oblasti protikorupčního jednání.
Evidence

Question
3.2.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost neposkytuje zmíněným skupinám zaměstnanců školení v oblasti protikorupčního jednání.
Evidence

Question
3.3.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost nekontroluje efektivitu zmíněných školících programů.
Evidence

Question
3.4.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací neexistuje motivační systém, který by oceňoval chování dle protikorupčního kodexu.
Evidence

Question
3.5.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací není zjevné, že společnost podpoří a ochrání své zaměstnance, kteří odmítnou neetické jednání i za cenu ztráty zakázky či jiné finanční ztráty pro společnost.
Evidence
(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.18 Pokud budete chtít vědět, jak bylo s Vaším podnětem naloženo, uveďte také své jméno a kontakt pro zaslání informace (vaše identifikace však nebude prozrazena). Oznamovatel nebude jakkoliv postihován či diskriminován za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění uvedeného jednání.

Question
3.6.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost má politiku proti odveným opatřením a diskriminaci oznamovatelů, nezmiňuje však explicitně jak politika vypadá, neprověřuje ji se zaměstnanci a dále explicitně nezmiňuje, zda se politika vztahuje jak an whistleblowery tak na zaměstnance oznamující korupční jednání.
Evidence
(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.18
Pokud budete chtít vědět, jak bylo s Vaším podnětem naloženo, uveďte také své jméno a kontakt pro zaslání informace (vaše identifikace však nebude prozrazena). Oznamovatel nebude jakkoliv postihován či diskriminován za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění uvedeného jednání.

Question
3.7.
Score
1
Comments
Dle veřejně dostupných informací poskytuje společnost několik kanálů pro nahlášení událostí. Pro hodnocení 2 by bylo potřeba zřídit i poradní kanál, nejen kanály pro nahlášení událostí.
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.18</p> <p>Pokud se rozhodnete takové jednání oznámit, uveďte prosím:</p> <ul style="list-style-type: none"> • popis jednání • v čem spatřujete závadnost jednání • kdy k jednání došlo • dotčený útvar či místo a zašlete na emailovou adresu compliance@czub.cz nebo vyplňte oznamovací formulář na webových stránkách https://www.czub.cz/cz/compliance-formular/.

4. Conflict of Interest

Question
4.1.
Score
1
Comments
Společnost má jasně definovaný pojem „Střet zájmů“. Toto vysvětlení však neobsahuje veškeré specifikace v rámci této otázky – zejména rozsah osob, na které se omezení vztahují a dále vztahy s vládními institucemi.
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.10</p> <p>Vyhýbáme se střetu zájmů</p> <p>Vyhýbáme se všem situacím, ve kterých by mohlo dojít ke střetu osobních a obchodních zájmů. Jednáme v nejlepším zájmu společnosti a nezneužíváme majetek, informace ani vlastní pozice ve společnosti k osobnímu obohacení. Střetem zájmů se obecně označují situace, kdy osoba, která má rozhodovat, je přímo či nepřímo osobně zainteresována na výsledku svého rozhodnutí. Obchodní zájmy České zbrojovky a.s. striktně oddělujeme od zájmů soukromých. Předcházíme situacím, kdy by mohl nastat konflikt mezi našimi soukromými zájmy a obchodními zájmy České zbrojovky a.s. Pokud dojde ke střetu firemního a osobního zájmu, neupřednostňujeme svůj osobní zájem před zájmem, který jsme povinni prosazovat a hájit. Nepodílíme se na dodavatelských a obchodních vztazích České zbrojovky a.s. na straně dodavatelů či odběratelů zboží a služeb přímým či nepřímým způsobem a nesmíme mít žádný osobní prospěch z těchto vztahů od jiného subjektu, než je Česká zbrojovka a.s. Neúčastníme se vědomě žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem našich pracovních povinností nebo tento výkon omezuje. Střet zájmů může nastat i v kontextu rozhodování v oblasti lidských zdrojů. S náležitou péčí dbáme na to, aby při přijímání rozhodnutí v oblasti lidských zdrojů nebyly jako kritérium použity naše soukromé zájmy a osobní vztah. Jako povinnost přijímáme nahlásit České zbrojovce a.s. všechny situace, které by mohly být vnímány jako střet zájmů, a to v maximálním přípustné míře povolené zákonem. Výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti České zbrojovky a.s. oznámíme České zbrojovce a.s. předem dle platných zákonných předpisů.</p>

Question
4.2.
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nemá konkrétní postupy věnující se identifikaci a řešení střetu zájmů. Společnost se zavazuje nahlásit střet zájmů, tato informace však není dostatečná pro udělení hodnocení 1.
Evidence
(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.10 Jako povinnost přijímáme nahlásit České zbrojovce a.s. všechny situace, které by mohly být vnímány jako střet zájmů, a to v maximálním přípustné míře povolené zákonem. Výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti České zbrojovky a.s. oznámíme České zbrojovce a.s. předem dle platných zákonných předpisů.

Question
4.3.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací neexistuje firemní politika regulující zaměstnávání osob s pracovními zkušenostmi z veřejného sektoru.
Evidence

Question
4.4.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací firma nezveřejňuje informace týkající se zaměstnávání politiků
Evidence

5. Customer Engagement

5.1 Contributions, Donations and Sponsorships

Question
5.1.1.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací nemá společnost definovanou politiku týkající se podpory politických stran a jiných subjektů.
Evidence

Question
5.1.2.
Score
0
Comments
Data týkající se podpory politických stran nejsou k dispozici.
Evidence

Question
5.1.3.
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací má společnost politiku týkající se sponzorských darů. Není však specificky uvedeno, zda a především jak společnost ověřuje, že tyto prostředky nejsou využity jako úplatek.
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.9</p> <p>Úplatkem se rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok. Z pohledu trestního práva přitom není rozhodující výše úplatku. V oblasti výkonu státní moci a správy však nelze tolerovat zásadně žádné úplatky, a to ani nepatrné hodnoty. Úplatkem může být i tzv. sponzorský dar.</p> <p>(...)</p> <p>Dary a sponzorské příspěvky poskytujeme pouze písemnou smluvní cestou na základě rozhodnutí České zbrojovky a.s. v rámci zákonných předpisů, přičemž dbáme na to, aby tyto dary byly transparentní a dohledatelné a nebyly zneužity k nezákonným účelům.</p>

5.2 Lobbying

Question
5.2.1
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nemá interní politiku týkající se lobbyingu.
Evidence

Question
5.2.2
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nepublikuje detailní informace o svých lobbyingových aktivitách.
Evidence

Question
5.2.3
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost data o globálních výdajích za lobbying nezveřejňuje
Evidence

5.3 Gifts and Hospitality

Question
5.3.1
Score
1
Comments
Dle veřejně dostupných informací má společnost politiku týkající se darů. Tato politika však neobsahuje finanční či jiný konkrétní limit a ani procedury rozhodující o přijetí daru. Dále není zveřejněno, zda jsou dary zaznamenávány do databáze pro budoucí kontrolu.
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.8,9</p> <p>Dary, pozornosti či jiné výhody jakékoli hodnoty zásadně nepřijímáme, ne-dáváme či nevyžadujeme. Případné dary, pozornosti či jiné výhody poskytujeme a přijímáme jen v dobré víře a v souladu s protikorupčními pravidly České zbrojovky a.s..</p> <p>V případě přijetí nebo dávání darů, pozornosti či jiné výhody, zejména v případech souvisejících s obchodní zdvořilostí, nesmí dar dotčené osoby ani Českou zbrojovku a.s. žádným způsobem zavázat ani pro ně získávat nezákonné výhody. Pokud dar, pozornost či jiná výhoda nespĺňuje tuto podmínku, tak nemůže být darován ani přijat. Dotčené osoby jsou povinny nabídnutý dar, pozornost či jinou výhodu, které nespĺňují tuto podmínku odmítnout a zároveň oznámit jejich nabídku některým ze způsobů stanovených Organizační směrnicí OS -7-01.</p> <p>Obchodní pozornosti však lze přijmout, zejména pokud by jejich nepřijetí bylo vnímáno jako nezdvořilé. Přijmout lze tedy jen takovou obchodní pozornost, která se pohybuje v rámci obvyklé zdvořilosti, tedy musí být v limitech běžné obchodní praxe a nesmí překročit hranici přiměřenosti vzhledem k okolnostem případu. Žádná takto přijímaná drobná obchodní pozornost však nesmí být poskytována či budít zdání, že je poskytována s cílem odměnit za nesprávné, neetické, nelegální jednání. Jejich přijetí je možné pouze, pokud poskytovatel obchodní pozornosti neočekává a nevyžaduje protiplnění. Obdobná pravidla platí u pozvání na jídlo či pití. Cena takového pozvání, tedy obchodní pozornosti musí být přiměřená a musí se jednat o obchodní pozornost, tedy žádnou výhodu ve snaze ovlivnit rozhodování jakéhokoliv subjektu. Toto pravidlo platí i pro případ, že drobná obchodní pozornost je poskytována některou z dotčených osob obchodním partnerům České zbrojovky a.s. či v rámci marketingu. Vyžaduje-li obchodní praxe nebo obchodní zdvořilost přijetí nebo poskytnutí obchodní pozornosti přihlídně konkrétní dotčená osoba ke svému postavení a postavení obchodního partnera a vyhodnotí hodnotu obchodní pozornosti (např. pozvání na společenskou nebo sportovní událost, výběr prostředí pro jednání, hodnotu poskytnutého občerstvení) tak, aby odpovídala obchodní praxi.</p> <p>Dary a sponzorské příspěvky poskytujeme pouze písemnou smluvní cestou na základě rozhodnutí České zbrojovky a.s. v rámci zákonných předpisů, přičemž dbáme na to, aby tyto dary byly transparentní a dohledatelné a nebyly zneužity k nezákonným účelům.</p> <p>Jsme si vědomi společenské odpovědnosti České zbrojovky a.s., a proto se snažíme o osobní a finanční podíl v oblastech zdravotnictví a zdraví, vědy a vzdělávání a podpoře místních společenství. Dodavatele vybíráme na základě objektivních kritérií, jako je cena, kvalita a způsob provedení. Vztahy s dodavateli zakládáme na důvěře a poctivosti. Nabídky posuzujeme spravedlivě a nestranně, přičemž osobní a subjektivní úvahy neovlivňují náš rozhodovací proces</p>

6. Supply Chain Management

Question
6.1.
Score
0
Comments
Společnost udává všeobecné informace o výběru dodavatelů, tato akce však není přidělena žádnému konkrétnímu oddělení a proces výběru dodavatelů není dále kontrolován a prověřován.
Evidence
<p>(1) Etický kodex Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/2198 str.9</p> <p>Dodavatele vybíráme na základě objektivních kritérií, jako je cena, kvalita a způsob provedení. Vztahy s dodavateli zakládáme na důvěře a poctivosti. Nabídky posuzujeme spravedlivě a nestranně, přičemž osobní a subjektivní úvahy neovlivňují náš rozhodovací proces.</p>

Question
6.2
Score
0
Comments
Společnost dle veřejně dostupných informací neprovádí detailní kontrolu dodavatelů z hlediska protikorupčního jednání.
Evidence

Question
6.3
Score
0
Comments
Společnost dle veřejně dostupných informací nemá proceduru prověřující protikorupční politiku dodavatelů.
Evidence

Question
6.4
Score
0
Comments
Společnost nevyžaduje od svých subdodavatelů standardy protikorupčního chování.
Evidence

Question
6.5
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování týkající se incidentů s dodavateli.
Evidence

7. Agents, Intermediaries and Joint Ventures

7.1 Agents and Intermediaries

Question
7.1.1
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost nemá jasnou politiku týkající se využití externích firem.
Evidence

Question
7.1.2
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje informace o případném prověřování protikorupčních zásad prosazovaných externími firmami.
Evidence

Question
7.1.3
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost nedohledává skutečné majitele externích firem, se kterými spolupracuje.
Evidence

Question
7.1.4
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost neexistuje důkaz, že společnost od dodavatelů a jiných entit souhlas s protikorupční politikou společnosti.
Evidence

Question
7.1.5
Score
0
Comments
Dle dostupných informací společnost nevyužívá žádné motivační metody či struktury podporující protikorupční jednání vůči externím firmám.
Evidence

Question
7.1.6
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje seznam externích společností, se kterými právě spolupracuje.
Evidence

Question
7.1.7
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje výsledky vyšetřování týkající se externích společností.
Evidence

7.2 Joint Ventures

Question
7.2.1
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost neprovádí hloubkové kontroly týkající se protikorupční politiky při tvorbě společných podniků, fúzí, akvizic apod.
Evidence

Question
7.2.2
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost nevyžaduje zařazení protikorupčních pravidel do obchodních smluv ani přijetí jejich protikorupčních pravidel.
Evidence

Question
7.2.3
Score
0
Comments
Společnost neuvádí žádné aktivity směřované k snižování rizika korupce a přijímání úplatků u svých společných podniků.
Evidence

8. Offsets

Question
8.1
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost neadresuje rizika spojená s offsetovými smlouvami.
Evidence

Question
8.2
Score
0
Comments
Dle veřejně dostupných informací společnost neprovádí šetření spojená s offsetovými smlouvami.
Evidence

Question
8.3
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje seznam externích partnerů.
Evidence

Question
8.4
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje seznam externích partnerů.
Evidence

9. High Risk Markets

Question
9.1
Score
0
Comments
Společnost neuvádí, že by měla specifické a důkladné kontroly, které by prováděla při vstupu na nový zahraniční trh.
Evidence

Question
9.2
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje seznam všech svých společných podniků a dalších společností, zveřejňuje pouze seznam dceřiných společností, to však není dostatečné pro získání skóre 1.
Evidence
<p>(3) Výroční zpráva 2019 Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/1803 str.6</p> <p><u>2. Dceřiné společnosti</u></p> <p>CZ-USA Kansas, USA 3341 North 7th Street Trafficway, Kansas City, Kansas 66115, USA</p> <p>ZBROJOVKA BRNO, s.r.o., se sídlem Lazaretní 1/7, 615 00 Brno – Zábřovice, IČ 269 28 787</p> <p>Česká zbrojovka CZ-AUTO a.s., se sídlem Svat. Čecha 1283, 688 01 Uherský Brod, IČ 065 97 211</p> <p>CARDAM s.r.o., se sídlem Pražská 636, 252 41 Dolní Břežany, IČ 054 37 032</p> <p>CZ-Slovensko s.r.o. (dříve UNION CS, spol. s.r.o.), se sídlem Gajova 15, 811 09 Bratislava, IČ 31 588 816.</p>

Question
9.3
Score
1
Comments
Společnost zveřejňuje své vlastníky, není však uveden dostatek detailních informací k tomu, aby mohla získat skóre 2.
Evidence
<p>(3) Výroční zpráva 2019 Zobrazeno 9.7.2020 https://www.czub.cz/file/1803 str.6</p> <p><u>1. Ovládající osoba</u></p> <p>Představenstvo konstatuje, že přímo ovládající osobou je společnost EHC CZUB, SE, se sídlem Opletalova 1284/37, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČ: 291 51 961.</p> <p>Společnost EHC CZUB, SE je vlastníkem 91,19 % akcií společnosti. EHC CZUB, SE ovládá společnost Česká zbrojovka a.s. prostřednictvím svých hlasovacích práv na valné hromadě společnosti.</p> <p>Přímo ovládající osobou společnosti EHC CZUB, SE je společnost Česká zbrojovka Group SE, která vykonává prostřednictvím EHC CZUB, SE na společnost Česká zbrojovka a. s. vliv.</p> <p>Přímo ovládající osobou společnosti Česká zbrojovka Group SE je společnost European Holding company, SE, která vykonává prostřednictvím Česká zbrojovka Group SE a EHC CZUB, SE na společnost Česká zbrojovka a. s. vliv.</p> <p>Společnost Česká zbrojovka a. s. působí ve vztazích s osobami podle této zprávy o vztazích jako výrobní společnost.</p>

Question
9.4
Score
0
Comments
Společnost nezveřejňuje informace o prodejkách.
Evidence

10. State-Owned Enterprises (SOEs)

Question
10.1
Score
N/A
Comments
Evidence

Question
10.2
Score
N/A
Comments
Evidence

Question
10.3
Score
N/A
Comments
Evidence

Question
10.4
Score
N/A
Comments
Evidence

Question
10.5
Score
N/A
Comments
Evidence

List of Evidence & Sources

No.	Type <i>(Webpage or Document)</i>	Name	Download Date	Link
1	Document	Etický kodex	09.07.2020	https://www.czub.cz/file/2198
2	Website	Compliance program	09.07.2020	https://www.czub.cz/compliance-program/
3	Document	Výroční zpráva 2019	09.07.2020	https://www.czub.cz/file/1803